



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Τηλέφωνο: 213 2038234
E-mail: humanres@maroussi.gr

**ΠΡΟΣ
τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου**

ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης, περί έγκρισης ή μη του σχεδίου του πολυετή προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2024 - 2027.

Έχοντας υπόψιν:

1. Την με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-01-2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως διαβιβάστηκε με το αρ.πρωτ.11630/08-02-2023 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.
2. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αμαρουσίου (Φ.Ε.Κ. 2519/τ.Β' /8-10-2013), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Το άρθρο 3 του ν. 4590/2019 «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*».
4. Το ψηφιακό οργανόγραμμα όπως αποτυπώνεται στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apograf.gov.gr>).
5. Τις εκτιμώμενες ανάγκες του Δήμου για τα έτη 2024 - 2027.

Θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-01-2023 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, με την οποία καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.

Συγκεκριμένα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (Υ.Π.Ε.Σ.), εν συνεχεία υποβάλλεται στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών δημιούργησε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους. Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της ως άνω εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ., απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις, θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά

σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιοδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών.

Συνεπώς, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών, φορέας, έως τη Δευτέρα 20-02-2023.

Στις συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού συμπληρώνεται, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2024-2027 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση). Το σύνολο των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων/ειδικοτήτων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων του αντίστοιχου έτους (όταν είναι ίσο σημαίνει ότι δεν εκτιμάται αποχώρηση άλλων υπαλλήλων).

Στις εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης συμπληρώνεται ο εκτιμώμενος αριθμός του προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης του συγκεκριμένου έτους. Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Στις εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης συμπληρώνεται ο αριθμός του εκτιμώμενου για μετάταξη προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης για το συγκεκριμένο έτος.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν πρέπει να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Εν προκειμένω, για τα έτη 2024-2027 θα κενωθούν 13 θέσεις / εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις. Δηλαδή, 13 αυτοδίκαιες αποχωρήσεις – 13 κενές θέσεις προς πλήρωση.

Από την επεξεργασία των στοιχείων που τηρούνται στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού έχουν ως εξής:

Για το έτος 2024 αποχωρούν αυτοδίκαια οι κάτωθι:

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.ΕΞΩΤΕΡ.ΧΩΡΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	1

Για το έτος 2025 αποχωρούν αυτοδίκαια οι κάτωθι:

Π.Ε. ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	1
Δ.Ε. ΟΔΗΓΩΝ	1
Δ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.ΕΞΩΤΕΡ.ΧΩΡΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	5

Για το έτος 2026 αποχωρούν αυτοδίκαια οι κάτωθι:

Π.Ε. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
Δ.Ε. ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
Δ.Ε. ΟΔΗΓΩΝ	1
Δ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΣΥΝΟΛΟ	4

Για το έτος 2027 αποχωρούν αυτοδίκαια οι κάτωθι:

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
Δ.Ε. ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	3

Κατόπιν των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη: α) τις αποχωρήσεις προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης, β) τις συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες, γ) την έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας, δ) την οργανωτική αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του Δήμου και ε) τις ανάγκες σε απαραίτητα έργα για την αναβάθμιση της ποιότητας της πόλης,

Παρακαλείται το Σώμα όπως προβεί στην λήψη απόφασης σχετικής με την έγκριση ή μη του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2024 - 2027 του Δήμου Αμαρουσίου, σύμφωνα με τους κάτωθι πίνακες:

Για το έτος 2024:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Σύνολο θέσεων του κλάδου	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΜΙΘΙΑ	Μόνιμος	1	1	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Για το έτος 2025:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Σύνολο θέσεων του κλάδου	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	Μόνιμος	5	2	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	5	3	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	13	3	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	3	1	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	38	8	1		1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης & Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Για το έτος 2026:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Σύνολο θέσεων του κλάδου	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ (ΛΑΜΑΡΙΝΑΣ)	Μόνιμος	1	1	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	9	4	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	13	3	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Μόνιμος	6	5	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Για το έτος 2027:

Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Σύνολο θέσεων του κλάδου	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	9	3	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ)	Μόνιμος	1	1	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΤΕ ΑΝΘΟΚΟΜΙΑΣ & ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ ΤΟΠΙΟΥ	Μόνιμος	2	1	0		1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Η Γενική Γραμματέας

Μαρία Γαλαζούλα