

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΟΧΙ ΣΤΗ ΚΟΡΟΪΔΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ!!

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΤΟΥ ΙΟΥΛΗ ΑΠΟ ΤΙΣ 11:00 ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ. ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 11:30 ΣΤΗ ΠΛΑΤΕΙΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ!!

Η κυβέρνηση φέρνει νομοσχέδιο με τον ψευδεπίγραφο τίτλο «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας» και συμπεριλαμβάνει τα μέτρα κοροϊδία για τους μισθούς στο Δημόσιο, που θα εφαρμοστούν από την 1 Ιανουαρίου 2024. **Στην πραγματικότητα δε μιλάμε για «αυξήσεις» αλλά για άλλη μια προσπάθεια κοροϊδίας και εξαπάτησης των εργαζομένων.** Η κυβέρνηση της ΝΔ «βαφτίζει το κρέας ψάρι» μιλώντας για στήριξη του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων. Μετά από μια δωδεκαετία 3 σκληρών μνημονίων που εφάρμοσαν διαδοχικά τόσο η κυβέρνηση της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ όσο και αυτής του ΣΥΡΙΖΑ όχι μόνο δεν αναπληρώνονται οι απώλειες που είχαμε αλλά δε καλύπτεται ούτε στο ελάχιστο η πραγματική μείωση των μισθών των τελευταίων χρόνων.

Καταρχάς δεν πρόκειται ούτε για ενιαίο, ούτε για νέο μισθολόγιο. Δεν παίρνουν όλοι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τα ίδια. Δεν παίρνει τα ίδια ο υπάλληλος σε ένα δήμο με τον προϊστάμενο της διεύθυνσής του, ούτε επίσης ο μουσικός σε ένα ωδείο που πληρώνεται για κάποιες ώρες από το αντίτιμο που δίνουν οι γονείς. **Ίσα ίσα η διαφοροποίηση μεγαλώνει, οι αποστάσεις γίνονται μεγαλύτερες.** Ούτε νέο είναι αφού πατάει στο μισθολόγιο των ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ που ίσχυσε από την 1/1/2016, το οποίο συμπεριλαμβάνονταν μεγάλο μέρος του νόμου 4024/2011 του ΠΑΣΟΚ, οι μετέπειτα περικοπές ΝΔ – ΠΑΣΟΚ -ΔΗΜΑΡ και τα προαπαιτούμενα του τρίτου μνημονίου και με το οποίο:

- Είχαν περικοπεί από τον κρατικό προϋπολογισμό οι «μισθολογικές δαπάνες» διατηρώντας όλες τις προηγούμενες περικοπές (13 – 14 μισθός κ.α.)
- Είχε παγώσει η μισθολογική ωρίμανση κλέβοντας ένα μισθολογικό κλιμάκιο για τα έτη 2016 – 2017 που αντιστοιχεί με το μέχρι τώρα υπολογισμό περισσότερο από 4 χιλιάδες ευρώ ανά εργαζόμενο τουλάχιστον.
- Είχε αποφασιστεί η χορήγηση του μισθολογικού κλιμακίου κάθε 3 αντί για 2 χρόνια που ήταν μέχρι τότε για τις κατηγορίες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που αποτελούν το 1/3 των δημοσίων υπαλλήλων, χάνοντας έτσι 6 μισθολογικά κλιμάκια δηλαδή $43 \times 6 \times 12 \times 6 = 18576$ ευρώ.

Η μεγάλη εικόνα του τσακίσματος του εισοδήματος μας από το 2009 είναι αδιάσειστη:

| | Μηνιαίος Μισθός 2009 με έξοδα κίνησης | Ετήσιος Μισθός 2009 με έξοδα κίνησης | Μηνιαίος Μισθός 2024 | Ετήσιος Μισθός 2024 | Πραγματικός Ετήσιος Μισθός 2024 (19,7% Πληθωρισμός*) |
|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|---------------------|--|
| ΥΕ πρωτοδιόριστος | 711 καθαρά + 365 έξ.κίνησης = 1076€ | 711 X 14 + 365 X 12 = 14334€ | 722€ καθαρά | 722 X 12= 8664€ | 7234€ Διαφορά: 7100€ |
| ΔΕ | 827 καθαρά + 365 έξ.κίνησης = 1192€ | 827 X 14 + 365 X 12 = 15958€ | 786€ καθαρά | 786 X 12= 9432€ | 7876€ Διαφορά: 8082€ |
| ΤΕ | 922 καθαρά + 365 έξ.κίνησης = 1287€ | 922 X 14+ 365 X 12 = 17288€ | 900€ καθαρά | 900 X 12= 10800€ | 9018€ Διαφορά: 8270€ |
| ΠΕ | 963 καθαρά + 365 έξ.κίνησης = 1328€ | 963 X 14 + 365 X 12 = 17862€ | 936€ καθαρά | 936 X 12= 11232€ | 9379€ Διαφορά: 8483€ |

* Πηγές: ΕΛΣΤΑΤ και επεξεργασία στοιχείων από την Τράπεζα της Ελλάδος για τον Δείκτη τιμών από 2009 έως 2023

Η «αύξηση» που διαφημίζει τόσο καιρό η κυβέρνηση είναι από 40€ έως και λίγο πάνω από 50€ καθαρά για κάθε εργαζόμενο στο Δημόσιο και περίπου 15€ καθαρά για κάθε παιδί σε σχέση με το 2023. Ή αλλιώς 1,8€ και 0,5€ περίπου για κάθε παιδί την ημέρα, όσο κοστίζει δηλαδή ένας καφές με την προϋπόθεση ότι έχεις παιδιά, την ίδια στιγμή που η ακρίβεια καταπίνει τουλάχιστον 2 μισθούς το χρόνο, η αύξηση των ενοικίων και των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων άλλους τόσους. Το 2009 η τιμή της βενζίνης είχε 1,043 και γέμιζες ένα ρεζερβουάρ αυτοκινήτου 50 λίτρων με 52 ευρώ και τώρα έχει 1,86 και το ίδιο ρεζερβουάρ το γεμίζεις με 93 ευρώ.

Σημειώνουμε επίσης ότι:

- Η κυβέρνηση συνειδητά **αφήνει αναλλοίωτη τη σύνδεση των μισθών με την στοχοθεσία και την αντιδραστική αξιολόγηση με την προοπτική χορήγησης κινήτρων επίτευξης στόχων** – τα γνωστά «μπόνους» – στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που πετυχαίνουν σε πολύ μεγάλο βαθμό τους στόχους που βάζουν κάθε φορά οι δήμαρχοι, ώστε να βαθύνει ο ρόλος της τοπικής διοίκησης σε εργαλείο εφαρμογής όλων των αντιλαϊκών μέτρων υπέρ του κεφαλαίου και μακριά από τις ανάγκες των εργαζομένων.
- Είναι προκλητική η αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στο 30% η οποία ενισχύει κατά κύριο λόγο τα υψηλόβαθμα στελέχη που θα υλοποιήσουν την αντιλαϊκή πολιτική. **Και είναι πρόκληση για παράδειγμα ένας Γενικός Διευθυντής Υπουργείου να έχει μια επιπλέον αύξηση 300 ευρώ εκτός των 70 ευρώ όταν ένας εργάτης καθαριότητας που ξυπνάει από τα άγρια χαράματα για να καθαρίσει τους δρόμους, μετρά ευρώ το ευρώ για να βγάλει το μήνα.** Είναι προκλητικές οι μεγαλύτερες αυξήσεις σε θέσεις ευθύνης πχ στους αναπληρωτές γενικούς γραμματείς και ειδικούς γραμματείς υπουργείων, που το επίδομα είναι 1150 το μήνα και θα έχουν αύξηση στο επίδομα 345 ευρώ, των Γενικών και Υπηρεσιακών Γραμματέων είναι 1400 και θα έχουν αύξηση 420 ευρώ!!!
- Επιπρόσθετα η διατήρηση του αφορολόγητου στα 8.636€ για τον εργαζόμενο χωρίς παιδιά, που αφορά το 50% των Δημοσίων Υπαλλήλων, θα «κλέψει» μέσω της εφορίας περίπου 170€ από τα 600€ που θα λάβει καθαρά ως «αύξηση» το χρόνο. Όσο για το υπόλοιπο 50% που έχουν 1 έως 4 παιδιά το συνολικό «κέρδος» που θα έχουν είναι πολύ πίσω από τις συνολικές απώλειες που είχαν όλα τα προηγούμενα χρόνια που είχε μειωθεί.

Απευθύνουμε κάλεσμα σε όλα τα Διοικητικά Συμβούλια των σωματείων του κλάδου να συνεδριάσουν άμεσα, να καταδικάσουν την «αύξηση» κοροϊδία της κυβέρνησης, να ενημερώσουν με κάθε τρόπο τους εργαζόμενους, να διεκδικήσουν ουσιαστικές αυξήσεις, οργανώνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων στη Στάση Εργασίας την Τετάρτη 26 Ιούλη από τις 11πμ έως το τέλος ωραρίου και να δώσουν δυναμικό παρών στις 11:30 πμ στη συγκέντρωση στη πλατεία Συντάγματος.

Δεν χωράει καμία αναμονή, ούτε περίοδος χάριτος στην κυβέρνηση. Γνωρίζουμε την αντιλαϊκή της πολιτική από πρώτο χέρι! Μπροστά στην αντιλαϊκή επίθεση είναι επιτακτικό να ορθώσουμε το δικό μας πλαίσιο πάλης, που θα ικανοποιεί τις σύγχρονες ανάγκες μας, με αιτήματα:

- **Αυξήσεις 20% στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων.**
- **Επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού.**
- **Αποσύνδεση του μισθού από την αντιδραστική «αξιολόγηση» και στοχοθεσία. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη.**

- Κατάργηση της διάκρισης στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, που προβλέπει ότι υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ ανεβαίνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο κάθε 2 χρόνια ενώ οι ΔΕ και ΥΕ κάθε 3 χρόνια. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας.
- Κατάργηση του χαρατσιού της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας».
- Να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η διετία 2016 – 2017 που έχει «παγώσει».
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και στη φοροληστεία.
- Πλήρης αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.
- Πλήρης κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων υπαλλήλων εκτελούν εξωτερική εντός ή εκτός έδρας υπηρεσία.
- Αύξηση και επέκταση του ανθυγεινού επιδόματος και χορήγησή του χωρίς καμία περικοπή.
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών για το σύνολο των υπαλλήλων.

Ταυτόχρονα γίνεται ακόμα πιο επιτακτική η ανάγκη, πέρα από τα οικονομικά αιτήματα, να ανοίξει η συζήτηση και η αποφασιστική πάλη για την κατάργηση των νόμων που απαγορεύουν την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για μισθολογικά ζητήματα στο Δημόσιο.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ