



ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

N. Iωνία 18-08-2023

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΘΩΜΑΪΔΟΥ, ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΘΙ ΤΙΣ ΧΡΟΝΙΚΕΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ, ΠΡΟΧΩΡΑ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΑ ΣΕ ΑΙΦΝΙΔΙΑΣΤΙΚΗ ΔΙΑ ΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΓΙΑ «ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ» - ΚΟΡΟΪΔΙΑ, ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ.**

Την Παρασκευή 18/08/23 στις 9.35 π.μ. λάβαμε με έκπληξη πρόσκληση από τον πρόεδρο του δημοτικού συμβουλίου N. Iωνίας για κατεπείγουσα σύγκληση έκτακτης δια περιφοράς 26<sup>η</sup> συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου, την ίδια ημέρα στις 11.00 π.μ. με θέμα: « Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού του Δήμου N. Iωνίας για το έτος 2024».

**Η δικαιολογία του κατεπείγοντος, σύμφωνα με τη δημοτική αρχή Θωμαΐδου, οφείλεται στο γεγονός ότι η προθεσμία υποβολής αιτήματος, προς το Υπουργείο Εσωτερικών, για τον αριθμό των προσλήψεων και των ειδικοτήτων που έχει ανάγκη ο δήμος, λήγει στις 23/08/23! Η απάντησή μας μάλιστα, για τη συμμετοχή μας και την ψήφο μας έπρεπε να δοθεί ως τις 12.00 το μεσημέρι!**

Το συγκεκριμένο θέμα βεβαίως ήταν γνωστό από την προηγούμενη 25<sup>η</sup> συνεδρίαση του Δ.Σ. 7/8/23, όταν ο πρόεδρος προσπάθησε να το φέρει εμπόλιμα κατά τη διαδικασία διαμόρφωσης και ψήφισης πρότασης που αφορούσε την απαλλοτρίωση της ΕΡΙΟΤΕΚ!

Τότε η πρότασή μας ήταν να το συγκεκριμένο θέμα συζητηθεί σε επόμενη διαζώσης συνεδρίαση του Δ.Σ. μέσα σε 2 ημέρες για να αποφασίσει το Δ.Σ την πρόσληψη προσωπικού με βάση τις πραγματικές ανάγκες για κάθε υπηρεσία. Πρόταση που την αποδέχτηκαν και οι υπόλοιπες δημοτικές παρατάξεις.

Αντί γι' αυτό η δημοτική αρχή έρχεται λίγο πριν τη λήξη της προθεσμίας με μία πρόταση - κοροΐδια για νέες "προσλήψεις". Με βάση όμως την ίδια της την εισήγηση ενώ από τη μια παραδέχεται τη συνεχή μείωση του προσωπικού κατά 74 άτομα από το 2019, από την άλλη εισηγείται προσλήψεις για 25 άτομα, μακριά φυσικά από τις πραγματικές ανάγκες των δημοτικών υπηρεσιών. **Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι το αίτημα για πρόσληψη ενός και μόνο υπαλλήλου για τη λειτουργία της Κοινωνικής Υπηρεσίας, η οποία όπως είναι γνωστό δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στο έργο της με το λιγοστό εναπομείναν προσωπικό.**

**Είναι σαφείς και χαρακτηριστικές εδώ και χρόνια οι προτάσεις που εκπορεύονται από την Ε.Ε και τον ΟΟΣΑ και κινούνται στη λογική του λεγόμενου «εξορθολογισμού του κόστους και του προσωπικού» άρα είναι γνωστές και οι προτεραιότητες που βάζουν διαχρονικά οι κυβερνήσεις και οι δημοτικές αρχές που συμφωνούν και υπακούουν σε αυτές τις εντολές. Είναι καιρός και οι δημότες να αλλάξουν σελίδα στην πολιτική τους και εκλογική τους επιλογή, αναδεικνύοντας τη ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ δημοτική αρχή!**

**Η ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ N. Iωνίας με βάση τα παραπάνω έστειλε την παρακάτω απάντηση:**



ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

Ν. Ιωνία 18-08-2023

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ 26<sup>η</sup> ΕΚΤΑΚΤΗ ΔΙΑ ΠΕΡΙΦΟΡΑΣ  
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ**

- 1) Πρόεδρο Δ.Σ Ν. Ιωνίας
- 2) Δήμαρχο Ν, Ιωνίας
- 3) Επικεφαλής Δημοτικών Παρατάξεων
- 4) Δημοτικούς Συμβούλους
- 5) Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ν. Ιωνία

Κύριε πρόεδρε

Το Δημοτικό Συμβούλιο είναι το συλλογικό ΠΟΛΙΤΙΚΟ όργανο του Δήμου που με τις αποφάσεις του καθορίζει τους στόχους και τις προτεραιότητες που πρέπει να επικρατούν στην καθημερινή δράση του Δήμου. Η τακτική της Κυβέρνησης και των δήμων σε ό,τι αφορά τη στελέχωση των δημόσιων και δημοτικών υπηρεσιών κινείται στη λογική της υποχρηματοδότησης με προσωπικό των ελαστικών σχέσεων εργασίας υπό καθεστώς εργασιακής και πολιτικής ομηρίας.

**Εδώ και πάνω από 15 χρόνια το θέμα της έλλειψης επαρκούς ανθρώπινου δυναμικού σε όλο το δημόσιο και κατά συνέπεια και στον δικό μας δήμο έχει διογκωθεί και οδηγεί αντικειμενικά στην αδυναμία της εύρυθμης λειτουργίας όλων των υπηρεσιών, με άμεση επίπτωση στις προσφερόμενες προς τους πολίτες υπηρεσίες.**

Η έλλειψη προσωπικού δεν είναι δυνατόν να καλύπτεται από δεκάδες συμβάσεις διαφόρων τύπων ( ΟΑΕΔ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ – ΕΣΠΑ κλπ ) γί' αυτό άλλωστε πάγια θέση της ΛΑ. ΣΥ και του ταξικού εργατικού κινήματος είναι η μονιμοποίηση ΟΛΩΝ των συμβασιούχων δίχως όρους και προϋποθέσεις .

Άρα για εμάς δεν είναι μια τυπική διαδικασία να πούμε ένα ΝΑΙ ή ένα ΟΧΙ στην εισήγηση της υπηρεσίας , που σημειωτέον δεν υπογράφεται και από τον – την αρμόδιο/α Προϊστάμενο/η !!! , πολύ δε περισσότερο αφού και από την ίδια την εισήγηση προκύπτουν αρκετά στοιχεία με το κυριότερα ότι :

- στον δήμο υπήρξε από το 2019 ΜΕΙΩΣΗ προσωπικού κατά ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΤΕΣΣΕΡΑ {74} άτομα ενώ υπήρξε μόνο προσθήκη 21 ατόμων .
- δεν δίδεται επαρκής δικαιολογία γιατί 18 θέσεις παραμένουν ακόμα κενές !!!
- γιατί η πρόταση περιλαμβάνει 25 άτομα και όχι σίγουρα το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων του ΟΕΥ .
- τέλος ποιες και πόσες θέσεις προτείνονται αντίστοιχα για τα Νομικά Πρόσωπα.

Κύριε Πρόεδρε, με βάση τα παραπάνω, και μετά την πρόσφατη εμπειρία του θέματος της ΕΠΙΟΤΕΚ , θεωρούμε ότι:

α) το συγκεκριμένο θέμα έπρεπε να συζητηθεί σε συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ.

β) Παρά την πάγια αντίθετη θέση μας απέναντι σε δια περιφοράς συνεδριάσεις του Δ.Σ. με τη δικαιολογία του κατεπείγοντος, για την πρόσληψη προσωπικού, με προθεσμίες λίγο πριν τη λήξη τους, που ΠΡΟΦΑΝΩΣ Κυβέρνηση και Δήμος με πολιτικούς τακτικισμούς χρησιμοποιούν για να μην προχωρήσουν στις αναγκαίες μόνιμες προσλήψεις και να μετατοπίσουν εκβιαστικά την ευθύνη στους δημοτικούς συμβούλους για κάτι τέτοιο,

γ) επειδή οι δημοτικές υπηρεσίες του Δήμου μας δεν πρέπει να χάσουν, για άλλη μία φορά, έστω και μερικούς υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ακόμη και για την ελάφρυνση όσων εργαζομένων έχουν μείνει να υπηρετούν σ' αυτές,

δ) συμμετέχουμε στη συνεδρίαση για τη διαπίστωση απαρτίας και ψηφίζουμε την πρόσληψη των προτεινομένων υπαλλήλων, απαιτώντας ταυτόχρονα τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και τον διορισμό μόνιμου επαρκούς προσωπικού για την κάλυψη όλων των αναγκών και τη σωστή λειτουργία των υπηρεσιών του δήμου.

**ΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΗΣ ΛΑΪΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ**

**Κ. ΚΑΤΙΜΕΡΤΖΟΓΛΟΥ - Π. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ - Θ. ΧΑΜΑΛΙΔΗΣ - ΑΛ. ΜΑΤΘΑΙΟΥ - ΕΛ. ΜΠΟΤΖΙΟΛΗ**