

Για τη 1η συνάντηση του σωματείου με το νέο Δήμαρχο

Την Πέμπτη 18 Γενάρη το διοικητικό συμβούλιο του σωματείου μας πραγματοποίησε συνάντηση με το νέο δήμαρχο, όπου και συζητήσαμε τα βασικά αιτήματα των εργαζομένων, σύμφωνα με το υπόμνημα που κατατέθηκε και παρατίθεται πιο κάτω. Θα ακολουθήσει νέα συνάντηση για την αναλυτική συζήτηση τους.

“Υπόμνημα με τα βασικά αιτήματα των εργαζομένων στη νέα Δημοτική Αρχή

Κύριο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι του δήμου είναι η έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του. Διεκδικούμε τη πρόσληψη προσωπικού με μόνιμη και σταθερή εργασία και τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις με κρατική χρηματοδότηση.

Με τους αγώνες των εργαζομένων του δήμου μας τα τελευταία χρόνια έχουμε πετύχει, με τις αποφάσεις του, το Δημοτικό Συμβούλιο να συνομολογεί και να αποδέχεται τις δικαστικές διεκδικήσεις όλων των συμβασιούχων για μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου. Θεωρούμε κρίσιμο ζήτημα τη συνέχιση αυτής της πολιτικής καθώς όλοι οι συμβασιούχοι στο δήμο καλύπτουν πλέον τις ανάγκες των υπηρεσιών που είναι σταθερές. Επίσης, όπου υπάρχουν θετικές πρωτόδικες αποφάσεις, πρέπει οι συνάδελφοι να παραμείνουν στην εργασία.

Είμαστε ενάντια στις πολιτικές που ενισχύουν την εμπορευματοποίηση της λειτουργίας του δήμου, τις εργολαβίες και τις ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών. Είναι κόκκινη γραμμή για μας η ίδρυση αναπτυξιακού οργανισμού, η εκχώρηση δημοτικών υπηρεσιών σε εργολάβους και η διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών.

Στο δήμο μας έχουμε νεκρό συνάδελφο από εργατικό ατύχημα, δεκάδες εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες που θερίζουν. Χρειάζεται να παρθούν όλα τα αναγκαία μέτρα για να βελτιωθούν οι όροι εργασίας μας με στόχο τη προστασία της υγείας και της ασφάλειάς μας. Κρίσιμη πτυχή είναι η χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας που είναι αναγκαία και προβλέπονται από τη νομοθεσία σε όλους τους εργαζόμενους του δήμου. Μέχρι σήμερα δεν χορηγούνται σε σημαντικό τμήμα εργαζομένων, κύρια συμβασιούχους, με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής ενώ και στους εργαζόμενους που χορηγούνται, δεν χορηγούνται στο σύνολό τους σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας.

Διεκδικούμε με συνέπεια ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας. Σήμερα οι μισθοί των εργαζομένων που προσλαμβάνονται στους δήμους είναι σημαντικά κατώτεροι ακόμα και από τον κατώτατο μισθό των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα. Συνολικά είναι πολύ πίσω από την κάλυψη των αναγκών μας και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν επιτρέπουν ούτε μία αξιοπρεπή διαβίωση.

Ορισμένα ιδιαίτερα ζητήματα:

Ο χώρος του αμαξοστασίου προσβάλλει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Δεν είναι στεγασμένος, δεν έχει αποδυτήρια, χώρο για να κάθονται οι εργαζόμενοι, τις αναγκαίες τουαλέτες. Συχνά με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής μετατρέπεται σε αυτοσχέδια χωματερή. Λειτουργεί εκτός κάθε πλαισίου νομιμότητας. Αν δεν μπορεί να βελτιωθεί πρέπει να εξεταστεί η λύση της μετεγκατάστασης.

Αν και το τελευταίο διάστημα έγινε ανανέωση των οχημάτων, υπάρχει ανάγκη για αγορά ενός αριθμού απορριμματοφόρων και καλής συντήρησης των οχημάτων, κάτι που δεν γίνεται πάντα, και βέβαια καλή παρουσία και έλεγχος από το τεχνικό ασφαλείας. Να σημειωθεί πως προβλέπεται συνεργασία του τεχνικού ασφαλείας με το σωματείο κάτι που με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής δεν πραγματοποιείτε. Αυτό αφορά και ειδικά Μέσα Ατομικής Προστασίας που μπορεί να χορηγούνται μετά από εισήγηση του τεχνικού ασφαλείας.

Στο πράσινο η πρόσληψη προσωπικού και η διακοπή των εργολαβιών, που είναι και στο όριο της κατάτμησης, είναι το κύριο. Είναι χαρακτηριστικό ότι το κλάδεμα ενός δέντρου κοστίζει ως 450 ευρώ, όσο δηλαδή κοστίζει στο δήμο ένας εργαζόμενος με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα του ΟΑΕΔ το μήνα!

Στον ηλεκτροφωτισμό οι εργαζόμενοι σταμάτησαν την ιδιωτικοποίηση της υπηρεσίας με την εκχώρηση μέρους των δημοτικών τελών σε εργολάβο. Παρόλα αυτά η λύση που προκρίθηκε, η αγορά και τοποθέτηση δηλαδή των λαμπτήρων από εταιρία, λίγο πριν την αποχώρηση της Δημοτικής Αρχής, είναι τουλάχιστον 5 φορές ακριβότερη από την τοποθέτηση τους από εργαζόμενους της υπηρεσίας, κάτι που έχουν τη δυνατότητα να κάνουν, ενώ δεν αντιμετωπίζει και το κύριο πρόβλημα που είναι το ξεπερασμένο δίκτυο. Σε κάθε περίπτωση θεωρούμε ότι η συντήρηση των φωτιστικών και ο έλεγχος του δικτύου πρέπει να είναι αποκλειστικά στην υπηρεσία του δήμου και για λόγους, μεταξύ άλλων, που έχουν να κάνουν με τη διασφάλιση του.

Σημαντική είναι η έλλειψη προσωπικού και στα τεχνικά συνεργία στο σύνολό τους.

Στους παιδικούς σταθμούς είναι αναγκαία η πρόσληψη προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (παιδαγωγικό και βοηθητικό), γιατί η κατάσταση για την δυνατότητα να γίνεται ουσιαστική παιδαγωγική παρέμβαση και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας βρεφών και παιδιών είναι οριακή. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να πάρουν ούτε άδεια. Σε κάθε περίπτωση δεν μπορούμε να πηγαίνουμε πίσω τουλάχιστον από την τήρηση των όρων της σύμβασης της χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχει περιορισμός για τη πρόσληψη προσωπικού όλων των ειδικοτήτων με ανανεώσιμες ετήσιες συμβάσεις. Είναι ζήτημα πολιτικής επιλογής της δημοτικής αρχής.

Οι προσλήψεις προσωπικού είναι αναγκαίες και για τη λειτουργία βρεφικών τμημάτων σε κάθε παιδικό σταθμό. Αυτή τη στιγμή μένουν 70 βρέφη εκτός παιδικών σταθμών του δήμου, καθώς δεν υπάρχουν οι κατάλληλες υποδομές και το προσωπικό, ενώ απαιτείτε να γίνεται μεταφορά σε μεγάλες αποστάσεις των παιδιών και να αλλάζουν παιδικό σταθμό στη μετάβαση από τα βρεφικά τμήματα στα μεταβρεφικά. Όλα αυτά τη στιγμή που δεν υπάρχει ούτε σχολικό, εδώ και σχεδόν ένα χρόνο, ούτε προσωπικό να τα στελεχώσει. Σημαντικό ζήτημα είναι και η αποκατάσταση των παρατηρήσεων του υγειονομικού και στους τρεις παιδικούς σταθμούς.

Οι παιδικοί σταθμοί έχουν κρίσιμο ρόλο στην ψυχοκοινωνική ανάπτυξη των παιδιών. Λύσεις που τους μετατρέπουν σε πάρκινγκ και ιδρυματοποιούν τα παιδιά δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι αποδεκτές. Είναι σε τελική ανάλυση αντιπαιδαγωγικές. Για την δημιουργική τους απασχόληση τις απογευματινές ώρες ο δήμος μπορεί να προχωρήσει στη λειτουργία δημοτικών Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης ΑΜΕΑ, δομές αναγκαίες στην εποχή μας, που ο δήμος μας δεν διαθέτει.

Παλεύουμε στο πλευρό του γονεϊκού κινήματος για δημόσιους και δωρεάν παιδικούς σταθμούς με πλήρη κατάργηση των τροφείων.

Και στα ΚΑΠΗ η έλλειψη προσωπικού κρίσιμων ειδικοτήτων είναι μεγάλη.

Η λειτουργία των δομών του αθλητισμού και πολιτισμού σχεδόν αποκλειστικά με συμβασιούχους και αντίτιμα είναι απαράδεκτη. Είναι αναγκαία η μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου και η κατάργηση των αντιτίμων. Δεν είναι δυνατόν δομές που χρηματοδοτήθηκαν από τους δημότες αδρά μέσα από κάθε είδους δημοτικά τέλη να λειτουργούν τώρα με αυτό το τρόπο.

Για την διαμόρφωση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στα νομικά πρόσωπα που μεταφέρθηκαν χρειάζεται ουσιαστική διαβούλευση με όλους τους εργαζόμενους σε αυτά για να αποφευχθούν αποκλεισμοί να ενσωματωθεί η τεχνογνωσία τους.

Στην κοινωνική υπηρεσία εκτός από τη διαχρονική, σημαντική, υποστελέχωση και τη λειτουργία τους με σημαντικό αριθμό συμβασιούχων, πράγμα που είναι απαράδεκτο για το χαρακτήρα αυτών των υπηρεσιών που αφορούν ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και απαιτούν σταθερότητα, το τελευταίο διάστημα έχουν αποχωρήσει και δεν έχουν αντικατασταθεί δύο κοινωνικοί λειτουργοί με αποτέλεσμα η κατάσταση να έχει ξεπεράσει τα όρια. Να σημειωθεί ότι είμαστε από τους ελάχιστους δήμους που βγήκαν από το πρόγραμμα του Βοήθεια στο Σπίτι εδώ και πάνω από 12 χρόνια, έχασε αρκετές ευκαιρίες να το επανασυστήσει με προσλήψεις προσωπικού από προκηρύξεις του προγράμματος, και σήμερα την στιγμή που με τον αγώνα τους οι εργαζόμενοι στο Βοήθεια στο σπίτι πανελλαδικά επέβαλαν τη μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου, ο δήμος μας δεν έχει κανέναν και δεν έχει το προσωπικό να το λειτουργήσει. Ουσιαστική λύση είναι μόνο η μονιμοποίηση των συμβασιούχων και η πρόσληψη προσωπικού των κατάλληλων ειδικοτήτων για να καλυφθούν οι ανάγκες των δημοτών μας.

Με τον αγώνα τους οι σχολικές καθαρίστριες κατάφεραν να επεκτείνεται, για το σύνολό τους, κάθε χρόνο, το ωράριο τους, ώστε να είναι πλήρες, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Είναι κάτι που πρέπει να υλοποιεί και η νέα Δημοτική Αρχή. Όμως είναι σαφές ότι ο αριθμός τους δεν επαρκεί για την ουσιαστική κάλυψη των αναγκών των σχολείων και χρειάζεται η πρόσληψη προσωπικού. Καταλαβαίνουμε όλοι γιατί στα σχολεία οι καθαρίστριες πρέπει να είναι σταθερά πρόσωπα και να επαρκούν για τον καθαρισμό τους. Επίσης πρέπει να δοθεί λύση στο μαρτύριο τους και να λαμβάνουν το γάλα που δικαιούνται κοντά στο χώρο εργασίας τους και όχι να χρειάζεται να κάνουν ταξίδι κάθε φορά, πολλές φορές χωρίς να το λαμβάνουν κιόλας. Προς εξαφάνιση από τα σχολεία είναι και οι σχολικοί φύλακες, χωρίς να έχουν γίνει προσλήψεις μόνιμου προσωπικού εδώ και δεκαετίες.

Στις διοικητικές υπηρεσίες οι εργαζόμενοι εκτός από την έλλειψη προσωπικού που είναι σε κρίσιμο σημείο πλέον, έχουν τώρα να αντιμετωπίσουν και μία πραγματικά περίεργη κατάσταση, με αντιδημάρχους να τους ζητάνε να φύγουν από τα γραφεία τους για να καθίσουν αυτοί (!). Ευχόμαστε αυτά να είναι αρρυθμίες των πρώτων ημερών και να μην έχουν ουσιαστική βάση.

Επίσης διεκδικούμε την επαναφορά της άδειας Δημάρχου, την χορήγηση σε όλους τους εργαζόμενους 2 δώρων αδειών διευκόλυνσης και την διατήρηση των όποιων κεκτημένων έχουν απομείνει στο ζήτημα των αδειών των εργαζομένων.

Τέλος ζητάμε να διευκολύνεται ουσιαστικά τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων μη βάζοντας εμπόδια στη πραγματοποίηση γενικών συνελεύσεων σε ώρα που διευκολύνει τους περισσότερους εργαζόμενους να παρευρίσκονται. Επίσης ζητάμε ένα χώρο, σε οποιοδήποτε κτίριο του δήμου, για να στεγάσουμε το σωματείο μας και το αρχείο του, και ένα φωτοτυπικό μηχάνημα με αναλώσιμα υλικά για τις ανακοινώσεις μας. Πρόκειται για τα στοιχειώδη που δυστυχώς τόσα χρόνια δεν τηρούνται.”

Εκ του ΔΣ