



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Χαλάνδρι, 10-04-2024
Αρ. Πρωτοκόλλου 9

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ -ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Με μεγάλη μας λύπη ενημερωθήκαμε ότι, ο Δήμαρχος Χαλανδρίου αποφάσισε να μην ανανεώσει την σύμβαση εργαζομένων που δουλεύουν στο Δήμο Χαλανδρίου με το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ 55-Plus(1+1).

Σε επίσκεψη του συλλόγου στο γραφείο του, προκειμένου να μάθουμε τους λόγους της μη ανανέωσης (απόλυσης για εμάς από την στιγμή που το πρόγραμμα επιτρέπει την ανανέωση για ένα χρόνο ακόμη), βρεθήκαμε αντιμέτωποι με έναν αδιάλλακτο δήμαρχο, με ειλημμένη την απόφασή του. Μας ενημέρωσε ότι οι λόγοι είναι οικονομικοί. Ότι πλέον θα κρατήσει αυτούς που πρέπει και ανταποκρίνονται. Και εάν ο όρος ανταπόκριση αναφέρετε στην απόδοση τότε κάνει λάθος, γιατί οι εν λόγω εργαζόμενοι, πέρα από το ότι είναι απαραίτητοι, χρήζουν εκτίμησης τόσο από την Διευθύντριά τους, όσο και από τους συναδέλφους τους. Τηρούν το ωράριο και είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους. Εκτός αν με το πρέπει και την ανταπόκριση, παραπέμπει αλλού. Ότι στο δήμο εργάζονται 900 και πλέον υπάλληλοι (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ) και μας είπε ευθέως ότι θα προχωρήσει και σε άλλες απολύσεις – μη ανανέωση σύμβασης. Ότι πληρώνει πολλά σε μισθούς, υπερωρίες νυχτερινά κυρίως της καθαριότητας, κάνοντας σύγκριση με το 2014. Το 2014 απασχολούνταν στην καθαριότητα 90 άτομα και σήμερα σχεδόν 300.

Του ζητήσαμε να το ξανασκεφτεί, γιατί επί της ουσίας στρέφεται ενάντια σε μια κατηγορία υπαλλήλων μακροχρόνια άνεργων. Το πρόγραμμα, έγινε προκειμένου οι άνθρωποι αυτής της ηλικίας να μπορέσουν να βγάλουν μια πενιχρή σύνταξη. Σε μια εποχή που η ανεργία είναι στα ύψη και είναι πάρα πολύ δύσκολο να βρει δουλειά κάποιος (πόσο μάλλον σε αυτή την ηλικία) τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα .

Αυτοί οι άνθρωποι όχι μόνο θα έπρεπε να επαναπροσληφθούν για ένα χρόνο ακόμα αλλά έπρεπε να παραμένουν στη δουλειά μέχρι τη συνταξιοδότησή τους. Αναφέραμε ότι οι αρμοδιότητες στην τοπική αυτοδιοίκηση από 10 έχουν γίνει 110 και ενώ είμαστε τόσο υπάλληλοι δεν επαρκούμε. Υπάρχουν ελλείψεις στις υπηρεσίες. Οπότε ή δεν έχει γίνει σωστή κατανομή του προσωπικού, ή υπηρετούν σε άλλες θέσεις από αυτές για τις οποίες έχουν προσληφθεί ή δεν έχουμε καλύψει τα κενά και προσλαμβάνουμε επιλεκτικά μονομερώς και για συγκεκριμένη υπηρεσία.

Όσον αφορά στην μισθοδοσία της συγκεκριμένης κατηγορίας υπαλλήλων το μεγαλύτερο ποσοστό καλύπτεται από τη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Όσον αφορά στη μισθοδοσία, ειδικά στην καθαριότητα, γιατί μας το επισήμανε ο ίδιος ο Δήμαρχος ότι του κοστίζει αρκετά, του αναφέραμε τα εξής: ότι στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός), η μισθοδοσία καλύπτεται από τα ανταποδοτικά των δημοτών όπως και τα έργα –προμήθειες για αυτές τις υπηρεσίες, ότι μπορεί να γίνει rotation, αφού η υπηρεσία λειτουργεί σε 24ωρη βάση και τέλος οι μισθοί μας δεν πληρώνονται από την επιχείρηση του Δημάρχου ούτε από την τσέπη του. Και δεν διαπιστώσαμε την ίδια αγωνία για τα χρήματα που δίνονται σε πλήθος απευθείας αναθέσεων ή σε «μεγαλοεργολάβους». Και δεν κατανοούμε αφού είμαστε αρκετοί και έχουμε, όπως ισχυρίστηκε, τον κατάλληλο εξοπλισμό (μηχανήματα, οχήματα κλπ) γιατί τόσες εργολαβίες!!

Ο Δήμαρχος Χαλανδρίου ακολουθεί και εφαρμόζει την κυβερνητική πολιτική που θέλει τους εργαζόμενους ομήρους και αναλώσιμους και τους Δήμους αναπτυξιακές επιχειρήσεις, όπου οι μεγαλοεργολάβοι θα παίρνουν τα πολλά και οι εργαζόμενοι σε αυτούς, μισθούς πείνας.

Και μας κάνει εντύπωση πως είναι ο ίδιος Δήμαρχος που από τη μία στηρίζει στα δικαστήρια τους εργαζόμενους, αλλά την άλλη στιγμή προβαίνει σε ενέργειες και κινήσεις που όχι μόνο δεν είναι

υποστηρικτικές αλλά θίγεται και η αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των υπαλλήλων. Στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν μπήκε στον κόπο να τους ενημερώσει εγκαίρως για τη μη ανανέωση του δεύτερου χρόνου, ούτως ώστε να αναζητήσουν αλλού εργασία. Δεν έδειξε κοινωνική ευαισθησία(αυτή εξαντλείται μόνο σε μια κατηγορία πολιτών) αφού όχι μόνο έμειναν άνεργοι, τους στέρησε και το ταμείο ανεργίας καθώς τους υπολείπονται 80 ένσημα. Και αφού τους χρησιμοποίησε σαν ανακυκλώσιμα υλικά και του έβγαλαν τη δουλειά, τους διώχνει.

Δεν είναι τυχαίο, ότι τα τελευταία 9 χρόνια, έχει αποχωρήσει προς άλλους φορείς, μεγάλος αριθμός ικανών υπαλλήλων και στελεχών, αφήνοντας και θέσεις ευθύνης!!

Δεν είναι τυχαίο, ότι προεκλογικά ανανεώθηκαν όσες συμβάσεις έληγαν.

Δεν είναι τυχαίο ότι ανανεώνονται νέες συμβάσεις, απολύοντας άλλους. Προφανώς εξυπηρετεί το πρέπει και την ανταπόκριση που έχει ως έννοιες ο Δήμαρχος.

Τώρα ο Δήμαρχος να πάρει πίσω όλες τις απολύσεις, κανείς δεν περισσεύει .

Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Να σταματήσει η ομηρία.

Η ΚΕΔΕ να πιέσει την κυβέρνηση για ξεπάγωμα των προσλήψεων.

Η αύξηση των ΚΑΠ στου Δήμους να γίνει άμεσα και να μη χρησιμοποιείται ως επιχείρημα.

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρεώσεις έχουν και δικαιώματα!!!

Ο Δήμαρχος έχει δικαιώματα, έχει και υποχρεώσεις απέναντι τους εργαζόμενους!!

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να μην το επιτρέψουμε να απολυθούν οι συνάδερφοι μας.

Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος

Ελένη Κούκα



Ο γραμματέας

Ιωάννης Φωτόπουλος