

## Η Δημοτική Αρχή κάνει μετακινήσεις υπαλλήλων άσκοπες & άτοπες

Το τελευταίο διάστημα, η Δημοτική Αρχή, έχει επιδοθεί σε συνεχείς μετακινήσεις του προσωπικού με πρόσχημα την δήθεν «αξιοποίηση» του. Όμως, σε όσες μετακινήσεις και αν προβεί, ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων θα παραμείνει το ίδιο περιορισμένος και οι υπηρεσίες υποστελεχωμένες. Ενώ η πολύτιμη εμπειρία που αποκτά με το πέρασμα του χρόνου, ο κάθε υπάλληλος στο αντικείμενο που ασκεί, θεωρούμε πως έχει να προσφέρει πολύ περισσότερα.

Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής, μετά την συνεδρίαση της 2/7/24, δηλώνει ομόφωνα την αντίθεσή της στην προσπάθεια της Διοίκησης του Δήμου να αλλάξει τις εργασιακές σχέσεις των συναδέλφων εργαζόμενων και στη Διεύθυνση των Δημοτικών Παιδικών σταθμών, με ειδικότητα ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων, μετακινώντας τους σε άλλη Διεύθυνση, αλλά απασχολώντας τους στην ίδια. Επιπλέον, οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι πολύ συχνά καλύπτουν ακόμα και καθήκοντα άλλων ειδικοτήτων, όπως για παράδειγμα τραπεζοκόμων ή βοηθών μάγειρα, οι οποίες είναι υποστελεχωμένες. Η λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών είναι ιδιαίτερης φύσης, διότι αφορά παιδικές ψυχές. Στο σύνολό τους οι εργαζόμενοι που υπηρετούν στις δομές, είναι εκπαιδευμένοι ώστε να συμβάλλουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στη λειτουργία τους. Το εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων που απασχολούνται αποκλειστικά στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, ορίζεται από τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, ΦΕΚ 4249/Β' 5.12.2017, καθώς η σταθερότητα και η εμπειρία στα πρόσωπα φροντίδας των βρεφών, των νηπίων και των χώρων που φιλοξενούνται, είναι προαπαιτούμενο για την υγιή ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους.

Επιπλέον, το προσωπικό των Σταθμών υπόκειται σε υποχρεωτικό ιατρικό έλεγχο και εφοδιάζεται με πιστοποιητικό υγείας, όπως αυτό ορίζεται στην υπ'αρ. Υ1γ/Γ.Π/οικ 35797/4.4.2012 Υγειονομική Διάταξη, το οποίο ανανεώνεται κάθε δύο (2) έτη. Επιπλέον του πιστοποιητικού, απαιτείται ψυχιατρική εκτίμηση και δερματολογικός έλεγχος κάθε δύο (2) έτη, γεγονός που δεν ισχύει για υπαλλήλους άλλων Διευθύνσεων.

Να προσθέσουμε ότι αυτές οι μετακινήσεις δεν είναι οι μοναδικές στο χώρο των Παιδικών Σταθμών. Ήδη έχουν μετακινηθεί οι οδηγοί σχολικού με αμφίβολο μέχρι στιγμής εργασιακό καθεστώς αλλά και 13 βρεφονηπιοκόμοι/νηπιαγωγοί, που υποτίθεται ότι θα μετακινούνταν προσωρινά, αλλά έχουν από τότε περάσει 3 χρόνια. Αντίστοιχα προβλήματα λόγω ελλείψεως προσωπικού, αντιμετωπίζουν και οι συναδέλφισσες με ειδικότητα ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων των αθλητικών και πολιτιστικών εγκαταστάσεων του Δήμου, όπου μόλις τέσσερις στον αριθμό καλούνται καθημερινά να υποστηρίζουν δυο Κλειστά Γυμναστήρια, πέντε κλειστές αίθουσες γυμναστικής, τρία γήπεδα αντισφαίρισης, το Δημοτικό Ωδείο και το παράρτημα της οδού Ανδρούτσου καθώς και τις εγκαταστάσεις των Εργαστηρίων Τέχνης. Οι συναδέλφισσες παρόλο που η ειδικότητά τους αφορά την καθαριότητα εσωτερικών χώρων, καθημερινά επιπροσθέτως επιβαρύνονται και με τους εξωτερικούς χώρους του Αθλητικού Κέντρου της οδού Νότου καθώς και των Εργαστηρίων Τέχνης, ενώ ΜΑΠ για πρώτη φορά έλαβαν το 2023. Ακολούθως οι συνάδελφοι με ειδικότητα ΥΕ Γενικών Καθηκόντων που ασκούν καθήκοντα φύλαξης των δύο Κλειστών Γυμναστηρίων, λόγω της έλλειψης προσωπικού, αναγκάζονται να εργάζονται επί δέκα μήνες κάθε Σάββατο και Κυριακή του έτους, καλύπτοντας την επτάημερη λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων. Τέλος από τον Ιανουάριο του 2024, λόγω της

κατάργησης των ΔΠΔΔ, οι υπάλληλοι με καθήκοντα φύλαξης δεν έχουν λάβει την αποζημίωση υπερωριών και εξαιρέσιμων.

Δεν θα επιτρέψουμε στη Δημοτική Αρχή να εργαλειοποιεί υπηρεσίες κι εργαζόμενους, χρησιμοποιώντας ως δικαιολογία την έλλειψη προσωπικού και να τους μετατρέπει σε λάστιχο, προκειμένου να καλύψει προσωρινά τις τεράστιες ελλείψεις, που επιφέρουν πολιτικές ευθύνες! Έχει υποχρέωση να βρει επαρκείς και λειτουργικές λύσεις, για να καλυφθούν τα κενά των υπηρεσιών του Δήμου. Μόλις την προηγούμενη εβδομάδα, η ίδια πέρασε με τάχιστες διαδικασίες (με τηλεδιάσκεψη!) τη σύσταση αναπτυξιακού Οργανισμού! Κυβέρνηση και Αιρετοί δημιούργησαν τις προϋποθέσεις ώστε να εμφανίζουν τέτοιους είδους εγχειρήματα ως μοναδική λύση για τη «βιωσιμότητα» των υπηρεσιών. Εμείς όμως γνωρίζουμε πολύ καλά ότι «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί» σημαίνουν περαιτέρω εξαθλίωση των υπηρεσιών, καταστράτηγηση των εργασιακών σχέσεων, προσλήψεις με αδιαφανείς διαδικασίες, αναθέσεις σε ημέτερους και κέρδη σε ιδιώτες.

Την **Τρίτη 9 Ιουλίου 2024**, καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετέχουν στην στάση εργασίας που αποφάσισε η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, από την έναρξη της βάρδιας μέχρι τις 11:00π.μ, καθώς και στην έκτακτη Γενική Συνέλευση, στις 8 π.μ., στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου, προκειμένου να αποφασίσουμε την συνέχεια των ενεργειών για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Καλούμε την ΠΟΕ ΟΤΑ να πάρει απόφαση και να στηρίξει την κινητοποίηση των Εργαζόμενων, καθώς και να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Διεκδικούμε:

- **Μονιμοποίηση όλων των συναδέλφων συμβασιούχων, σε όλες τις υπηρεσίες του Δήμου**
- **Μόνιμες προσλήψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, μέσω Α.Σ.Ε.Π.**
- **Στελέχωση των Υπηρεσιών του Δήμου με το απαραίτητο προσωπικό για τη λειτουργία τους και ανανέωση του εξοπλισμού**
- **Κτιριακές εγκαταστάσεις σύμφωνα με τη νομοθεσία για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζόμενων και των εξυπηρετούμενων πολιτών.**
- **Πρόσληψη Ιατρού εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας**
- **Τήρηση όλων των μέτρων για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζόμενων.**
- **Να μην προχωρήσει η ίδρυση του Αναπτυξιακού Οργανισμού**

ΣΕΔΑΠ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ