



Οι τραγικές συνέπειες της εφαρμογής του μνημονιακού κανόνα «μια πρόσληψη προς μια αποχώρηση» στο δήμο Αμαρουσίου

Συζητήθηκε την Τετάρτη 26-3-2025 και ώρα 19.00 στη **δημοτική επιτροπή** -και όχι στο **δημοτικό συμβούλιο(!!!)**- σε συνεδρίαση με **τηλεδιάσκεψη** το ένα και μοναδικό θέμα **«Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026 – 2029»**.

Να σημειωθεί ότι η ανάγκη για την τηλεδιάσκεψη προέκυψε επειδή στη διαζώσης συνεδρίαση που έγινε την ίδια μέρα στις 13.00 η **εισήγηση δεν ήταν έτοιμη από πλευράς δήμου και υπήρχε αποκλειστική προθεσμία υποβολής της πρότασης στο ΥΠΕΣ την ίδια ημέρα μέχρι τις 24.00**.

Για όλα αυτά επισημαίνουμε τα εξής:

1. Το ΥΠ.ΕΣ βγάζει τελευταία στιγμή εγκυκλίους και ζητά, με ποινή αποκλεισμού, ανταπόκριση από τους δήμους μέσα σε ασφυκτικές προθεσμίες. Στη συγκεκριμένη περίπτωση η προθεσμία ήταν πρακτικά 6 ημέρες που περιείχαν Σ/Κ και την αργία της 25^{ης} Μάρτη.

2. Η δημοτική αρχή το αποδέχεται, δεν ψελλίζει κουβέντα και στριμώχνει τις υπηρεσίες μέχρι τις 12 το βράδυ προκειμένου να συμμορφωθεί με παράλογες απαιτήσεις.
3. Δεν ενημερώνει για αυτή την τόσο σημαντική απόφαση, που αφορά τις προσλήψεις προσωπικού, το δημοτικό συμβούλιο, αποκαλύπτοντας για μια ακόμα φορά ότι έχει συμμορφωθεί με τις κυβερνητικές επιλογές που επιφυλάσσουν στο δημοτικό συμβούλιο ρόλο διεκπεραιωτικού και όχι πολιτικού οργάνου.

Σύμφωνα με το απόσπασμα της εισήγησης που αφορά στην πρακτική εφαρμογή του μνημονιακού (*τα μνημόνια που καταργήθηκαν*) κανόνα «μια πρόσληψη για μία αποχώρηση» από το δημόσιο τομέα για την περίοδο 2026-2029 το σχέδιο υποβάλλεται *«προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.»*

και λίγο παρακάτω

Είναι αυτονόητο (!!!) δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Έτσι, όπως η ίδια η εισήγηση αναφέρει, για το 2026 επί 381 μονίμων θέσεων οι κενές είναι 72 και θα γίνουν μόνο 7 νέες προσλήψεις, όσες είναι και οι αποχωρήσεις για το ίδιο έτος.

Ο κ. Αμπατζόγλου σαν καλός μαθητής αποδέχεται αυτή την πολιτική που καταδικάζει το δήμο να μην μπορεί να προσφέρει υπηρεσίες στους δημότες, και, παρά το ότι παραδέχεται δημόσια ότι υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις

προσωπικού, μπροστά στο «αφεντικό» δεν βγάζει άχνα και συνολικά περνάει το θέμα στα γρήγορα για να μην το εκθέσει (το αφεντικό).

Επιπλέον, η συγκεκριμένη εισήγηση δεν συνοδεύεται από συμπληρωματικά στοιχεία που κατά τη νομοθεσία είναι ανάγκη να υπάρχουν, όπως

- 1. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του**
- 2. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία**

Δηλαδή, η δημοτική αρχή δε μας λέει με ποιο τρόπο θα καλύψει τα 130, τουλάχιστον, κενά γιατί δε θέλει να ομολογήσει πως δεν υπάρχει άλλος τρόπος εκτός από την ιδιωτικοποίηση, δηλαδή την ανάθεση των υπηρεσιών που λείπουν σε ιδιώτες ή και την ενοικίαση εργαζομένων.

Αυτός είναι και ο λόγος που δεν συζήτησε το θέμα ούτε στο δημοτικό συμβούλιο ούτε ενημέρωσε τα σωματεία των εργαζομένων.

Είναι προφανές ότι, αν δεν ανατραπούν κεντρικά αυτές οι πολιτικές, η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις συνεχώς αυξανόμενες κοινωνικές ανάγκες των δημοτών και δεν έχει άλλη διέξοδο όταν μπορεί, λόγω υποχρηματοδότησης, να καταφεύγει σε κρατικοδίαιτους ιδιώτες φορτώνοντας το λογαριασμό στους δημότες.

31-3-2025