

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο ΟΕΥ καθορίζει τον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών, δίνει κατευθύνσεις και βάζει συγκεκριμένους στόχους. Είναι το εργαλείο άσκησης της πολιτικής, μεταφοράς και εξειδίκευσης της εκάστοτε κυβέρνησης των επιλογών, κατευθύνσεων και ρυθμίσεων στο Δήμο. Η Διοίκηση του Δήμου το έχει αποδείξει ότι είναι πιστή στη πολιτική και στο αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο που έχουν διαμορφώσει όλες οι προηγούμενες κυβερνήσεις. Οι αλλαγές που προωθούνται στο νέο ΟΕΥ είναι προσαρμογές στις νέες νομοθετικές ρυθμίσεις και αρμοδιότητες που εκχωρούνται στους Δήμους.

Το νέο σχέδιο του ΟΕΥ δεν διαφέρει ουσιαστικά από το προηγούμενο με την διαφορά ότι η υποστελέχωση, οι ελλείψεις προσωπικού είναι μεγαλύτερες και τραγικότερα εμφανείς, καθώς σε αυτόν έχουν ενσωματωθεί «θεωρητικά» τα Νομικά Πρόσωπα των Παιδικών Σταθμών, του Αθλητικού – Πολιτιστικού Οργανισμού και της Βιβλιοθήκης.

Για άλλη μια φορά ο Οργανισμός δεν έχει διάρθρωση με ειδικότητες και αριθμό υπαλλήλων ανά Τμήμα και Δ/νση, έτσι ώστε να είναι εύκολο να «βαφτίζεται» κάθε «μετακίνηση» υπαλλήλου ως κάλυψη υπηρεσιακής ανάγκης. Ένας Οργανισμός με 366 οργανικές θέσεις και 178 προσωποπαγείς θέσεις. Θέσεις οι οποίες καταργούνται μόλις ο υπάλληλος που την κατέχει μεταταχθεί, συνταξιοδοτηθεί κλπ. Όταν όλων των ανωτέρω (δήμος και ΝΠΔΔ) πριν την ενσωμάτωση ήταν 400 περίπου οι οργανικές θέσεις και οι προσωποπαγείς 130 και με δεδομένο ότι στον οργανισμό των παιδικών σταθμών υπήρχε η πρόβλεψη και για προσωπικό ορισμένου χρόνου (80 θέσεις). Το οποίο ουσιαστικά θα έπρεπε να καλύπτει έκτακτες ανάγκες και όχι πάγιες και διαρκείς. Αντί λοιπόν να ενσωματωθούν οι προσωποπαγείς θέσεις στις οργανικές καθώς ειδικά οι οργανισμοί των νομικών προσώπων δεν ανταποκρίνονταν στην πραγματικότητα στο ελάχιστο και να δημιουργηθεί ένας οργανισμός που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζόμενων και των πολιτών, να προβλέπονται θέσεις μόνιμου προσωπικού ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν ιδιαίτερα στις υπηρεσίες αιχμής, εξακολουθείτε να διατηρείτε την λογική της υποστελέχωσης και αποδυνάμωσης των υπηρεσιών. Επιβεβαιώνεται λοιπόν αυτό που ως εργαζόμενοι είχαμε καταγγείλει ότι η κατάργηση των ΝΠΔΔ, μοναδικό σκοπό είχε τη συρρίκνωση του προσωπικού των δήμων και των υπηρεσιών ώστε να διευκολυνθεί η παράδοση αυτών στους ιδιώτες.

Το σχέδιο του οργανισμού λοιπόν προβλέπει τη δημιουργία των αυτοτελών τμημάτων της νομοθεσίας, τα οποία έρχονται να εξυπηρετήσουν την ταχύτερη μετατροπή του δήμου σε μηχανισμό εχθρικό, αντιδραστικό, φορομπηχτικό για το λαό και τους εργαζόμενους και φιλικό προς τις επιχειρήσεις και τους παρατρεχάμενους τους. Αλλά ακόμα και σε αυτά καμία πρόβλεψη για τη στελέχωσή τους.

Με εξαίρεση βέβαια το αυτοτελές τμήμα της δημοτικής αστυνομίας, όπου δημιουργούνται 7 νέες θέσεις δημοτικών αστυνόμων. Έναν ακόμη κατασταλτικό μηχανισμό του κράτους. Με αναβαθμισμένες κατασταλτικές αρμοδιότητες που στον εξοπλισμό της σύμφωνα με τη νομοθεσία θα φέρει γκλομπς, ειδικά αλεξίσφαιρα γιλέκα και χειροπέδες και θα μπορεί να συλλαμβάνει και να ανακρίνει. Στην ουσία επιχειρείτε να δημιουργηθεί άλλο ένα όργανο προώθησης και επιβολής του δόγματος «νόμος και τάξη». Το οποίο θα παρεμβαίνει σε εργατικές και λαϊκές δραστηριότητες, από την «παράνομη» αφισκοκόλληση και την περιφρούρηση μιας απεργίας μέχρι και τα συλλαλητήρια με το πρόσχημα της παρακώλυσης της κυκλοφορίας ή την διατάραξη της κοινής ησυχίας....!!!

Το αυτοτελές τμήμα εσωτερικού ελέγχου, που υπάγεται απευθείας στο δήμαρχο και έχει ήδη δοθεί σε ιδιωτική εταιρεία όπως προβλέπεται και από την αντιδραστική νομοθεσία. Ένα τμήμα το οποίο προβάλλεται ότι θα φροντίζει για την υλοποίηση των στόχων από τις υπηρεσίες και τους εργαζόμενους. Αυτό που δε διευκρινίζεται είναι ποιους στόχους ακριβώς. Με ποιο κριτήριο θα κρίνει την αποδοτικότητα των εργαζομένων και των υπηρεσιών; Οι κανόνες λειτουργίας με ποια κριτήρια θα θεσπίζονται και με ποια κριτήρια θα υλοποιούνται; Γιατί θα μπορεί να εισηγείται λήψη πειθαρχικών μέτρων κατά υπηρεσιών και εργαζομένων. Για ποια παραπτώματα ακριβώς; Αυτά που και το νέο πειθαρχικό δίκαιο που κατακαλόκαιρο έρχεται προς ψήφιση στη Βουλή, το οποίο στόχο έχει να ενισχύσει το κλίμα φόβου και τρομοκρατίας μέσα στους χώρους δουλειάς, να ποινικοποιήσει τη συνδικαλιστική και πολιτική δράση, ώστε να προχωράει η αντιλαϊκή πολιτική «άνευ αντιρρήσεως». Για ποιους ακριβώς θα φροντίσει να απλοποιήσει γραφειοκρατικούς τρόπους και διαδικασίες; Μήπως για τους ιδιωτικούς φορείς και τις επιχειρήσεις που το άλλο αυτοτελές τμήμα της πολιτικής προστασίας θα έχει συνάψει μνημόνια συνεργασίας; Ή για τους επιχειρηματίες που η Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού θα έχει μεριμνήσει να στηρίξει στο πλαίσιο προώθησης των συμπράξεων ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ) και ιδιωτικών επενδύσεων;

Από την άλλη προβλέπονται στον οργανισμό 12 Διευθύνσεις αλλά στην πραγματικότητα πάνω από το 50% των εργαζομένων απασχολείται σε δύο τμήματα (της καθαριότητας και της προσχολικής αγωγής). Αυτό το οποίο δε προβλέπεται είναι το που θα βρει το προσωπικό ο δήμος να λειτουργήσει όλα αυτά τα τμήματα και τις διευθύνσεις που δημιουργεί.

Η αποδοχή και συνέχιση της ουσιαστικής απαγόρευσης των προσλήψεων καθώς και της μεταβίβασης αρμοδιοτήτων χωρίς πόρους και ανθρώπινο δυναμικό αποτυπώνεται και στο νέο ΟΕΥ. Κάποιες θέσεις εργασίας δημιουργούνται όμως αυτές δεν είναι αρκετές για να λειτουργήσουν οι υπηρεσίες με το προσωπικό που χρειάζονται για την ικανοποίηση των

αναγκών του λαού και των εργαζομένων. Με ποια μελέτη ακριβώς επικυρώνεται σε κάθε υπηρεσία ότι χρειάζεται αυτός ο αριθμός εργαζόμενων; π. χ από που βγήκε το συμπέρασμα ότι ο Δήμος χρειάζεται αυτό το αριθμό υπαλλήλων; Τα σχολεία δεν χρειάζονται περισσότερους καθαριστές και καθαρίστριες, δεν χρειάζονται φύλακες; Τα τεχνικά συνεργεία δεν πρέπει πλαισιωθούν με μόνιμο προσωπικό έτσι ώστε να μην καταφεύγει ο δήμος κάθε φορά στους ιδιώτες; Οι παιδικοί σταθμοί μπορούν να λειτουργήσουν με το προσωπικό που ορίζει ο ΟΕΥ ;

Το αντικείμενο του πρώην νομικού προσώπου ΠΑΙΣΔΑΠ είναι ιδιαίτερο και έχει πολύπλευρες διαστάσεις παιδαγωγικές, κοινωνικές και ψυχολογικές. Λόγω του μεγάλου αριθμού των παιδιών που φιλοξενούνται στις δομές του καθώς και του αντίστοιχα μεγάλου υπαλληλικού δυναμικού είχαμε προτείνει τη σύσταση Διεύθυνσης Προσχολικής Αγωγής που θα εποπτεύει τα αντίστοιχα τμήματα και εξειδικεύει τις αρμοδιότητες αυτών.

Αντίστοιχα η συνένωση της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής με τη Διεύθυνση Καθαριότητας και Διαχείρισης Οχημάτων και Μηχανημάτων, υπό τη νέα ονομασία Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Διαχείρισης Αποβλήτων, είχε αποσταλεί αναλυτικό σημείωμα για τα προβλήματα λειτουργικότητας που είχαν παρατηρηθεί και στο παρελθόν όταν λειτουργούσαν ενιαία. Προβλήματα που αφορούν στη γεωγραφική διασπορά των υπηρεσιακών εγκαταστάσεων, δυσκολίες παρακολούθησης των εργαζομένων που από τη συνένωση ανέρχεται σε περίπου 160 άτομα, τα οποία, όπως ήδη αναφέρθηκε, στεγάζονται σε διαφορετικούς χώρους. Εξάλλου, έχει αποδειχθεί στο παρελθόν ότι όταν μια Διεύθυνση φτάνει στο επίπεδο υπερδιεύθυνσης λόγω του μεγάλου αριθμού προσωπικού και των εκτεταμένων αρμοδιοτήτων της, αδυνατεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά. Αυτό δυσχεραίνει την αντιμετώπιση και επίλυση των καθημερινών προβλημάτων, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για υπηρεσίες που σχετίζονται άμεσα με την καθημερινότητα των πολιτών, με συνέπεια τη μειωμένη αποδοτικότητα σε σχέση με το επίπεδο που επιτυγχάνει στην υφιστάμενη κατάσταση.

Επίσης δημιουργούνται διευθύνσεις με αρμοδιότητες διαφορετικές μεταξύ τους. Π.χ. Διεύθυνση Δημοτικής Περιουσίας που αναλαμβάνει τη διαχείριση, αξιοποίηση και προστασία της ακίνητης περιουσίας του Δήμου, την οργάνωση και λειτουργία του κοιμητηρίου και την ανάπτυξη και εφαρμογή γεωγραφικών πληροφοριακών συστημάτων (GIS).

Σχετικά με τις θέσεις ευθύνης, στο νέο ΟΕΥ έγινε προσπάθεια να δημιουργηθεί η ψευδαίσθηση ότι όλοι οι εργαζόμενοι όποια κατηγορία και αν κατέχουν και σε όποιο κλάδο και εάν ανήκουν «μπορούν» να γίνουν προϊστάμενοι τμήματος ή Διευθυντές. Αποτέλεσμα να μπουκάν όλοι, χωρίς βέβαια να λείπουν και τα στοιχεία που δείχνουν καθαρά φωτογραφική διάθεση, όπως επιλεκτική προσθήκη κλάδων και κατηγοριών χωρίς κανένα κριτήριο (ΠΕ Φυσικής Αγωγής στη Διεύθυνση Πολιτισμού)

Η σταθερή και πάγια θέση του Συλλόγου Εργαζομένων είναι ότι όλοι να έχουν το δικαίωμα στη εξέλιξη, με σεβασμό στην επιστημονική κατάρτιση χωρίς να καπελώνει κανείς κανέναν, οι ειδικότητες που επιλέγονται για τη θέση ευθύνης να συμβαδίζουν με τις αρμοδιότητες του αντίστοιχου τμήματος. Επίσης σύμφωνα και με τις οδηγίες που έχουν δοθεί και από το ΥΠΕΣ και από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση «...η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους, από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίτως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη».

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες στην λειτουργία τους κυρίως λόγω της υποστελέχωσης δεν λύνονται με την εντατικοποίηση και την επιπλέον χρέωση καθηκόντων στους εργαζόμενους και το λέμε αυτό επισημαίνοντας την παράγραφο που επαναλαμβάνεται κάτω από κάθε υπηρεσία και δίνει τη δυνατότητα στο Δήμαρχο να χρεώνει στους εργαζόμενους και άλλες αρμοδιότητες χωρίς να καθορίζεται και να προσδιορίζεται το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα πραγματοποιείται κάτι τέτοιο. Όλο αυτό επιτρέπει στη Διοίκηση να αυθαιρετήσει και καθιστά τους εργαζόμενους απροστάτευτους απέναντι της.

Ως εργαζόμενοι, θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε

- Δημοτικές Υπηρεσίες με αποκλειστικά δημόσιο – κοινωνικό χαρακτήρα , πλήρως στελεχωμένες με εργαζόμενους και εξοπλισμένες με όλα τα απαραίτητα μέσα και υλικά με αποκλειστική χρηματοδότηση από το κράτος.
- Να καταργηθούν οι περιορισμοί στις προσλήψεις προσωπικού και να στελεχωθούν οι υπηρεσίες των Δήμων με μόνιμο προσωπικό με εργασιακά δικαιώματα. Να μονιμοποιηθούν οι συμβασιούχοι .
- Να φύγουν οι ιδιωτικές εταιρείες από τους δήμους. Να καταργηθούν όλες οι διατάξεις που επιτρέπουν την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών όπως η καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός , πράσινο κλπ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ



Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΤΣΙΩΝΗ