



## ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ

### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ της Λαϊκής Συσπείρωσης για το δημοτικό συμβούλιο της 20<sup>ης</sup> Απριλίου

✂ Το Δημοτικό Συμβούλιο Μεταμόρφωσης στη συνεδρίαση της 20<sup>ης</sup> Απριλίου υιοθέτησε ψήφισμα με το οποίο συμπαραστέκεται στον αγώνα των εργαζομένων στους ΟΤΑ, ενάντια στο απαράδεκτο προσχέδιο νόμου, που αφορά τους δημόσιους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Ως Λαϊκή Συσπείρωση, καταγγείλαμε τους απαράδεκτους σχεδιασμούς της κυβέρνησης της ΝΔ που επιδιώκει οι προσλήψεις των εργαζομένων να γίνονται μέσω «ηλεκτρονικού πανελλαδικού μητρώου», οι συμβάσεις να είναι 8μηνες, 11μηνες ή και ολιγόμηνες και κάθε 2 χρόνια να επαναξιολογούνται, η μισθοδοσία να εξαρτιέται μόνο από τα voucher (δηλαδή τον αριθμό των παιδιών) και οι προσλήψεις να μη γίνονται πριν τον Νοέμβρη!

Η επαίσχυντη αυτή εξέλιξη είναι αποτέλεσμα της πολιτικής της υποχρηματοδότησης και της εξάρτησης της λειτουργίας κοινωνικών δομών από ευρωπαϊκά προγράμματα. Μιας πολιτικής, που όλες οι κυβερνήσεις της ΝΔ, του ΣΥΡΙΖΑ και του ΠΑΣΟΚ διαχρονικά, ξεπλένοντας ουσιαστικά αυτή την πολιτική την εφαρμόζουν, ενώ άνετα δίνουν 7δισ σε πολεμικές δαπάνες. Αλλά και οι δημοτικές αρχές στην πόλη μας, στήριξαν και συνεχίζει η τωρινή να στηρίζει αυτή την πολιτική, θεωρώντας την κοινωνική πρόνοια και τις ανάγκες των παιδιών, των νέων ζευγαριών και των εργαζομένων κόστος, προωθώντας περαιτέρω τη λογική της ανταποδοτικότητας.

✂ **Στηρίζουμε τον αγώνα των εργαζομένων στους ΟΤΑ και την απεργία τους την Παρασκευή 24/4** που καταδικάζονται στην εργασιακή ομηρία και την ανασφάλεια. Την ίδια στιγμή τα δίκαια αιτήματά τους αφορούν και χιλιάδες λαϊκές οικογένειες. Με τις προτεινόμενες αλλαγές οι δημότες θα βάλουν ξανά το χέρι στην τσέπη, γιατί παιδικοί σταθμοί και κοινωνικές δομές θα λειτουργούν με όρους αγοράς, με ότι αυτό συνεπάγεται για τον οικογενειακό προϋπολογισμό.

Δυναμώνουμε τους αγώνες και διεκδικούμε **να αποσυρθεί η διάταξη**, να διασφαλιστούν οι εργαζόμενοι, να μην απολυθεί κανένας και να έχουν όλοι και όλες μόνιμη και σταθερή εργασία, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Επιπλέον να καταργηθεί η διάταξη Βορίδη. Να μη διαλυθούν οι κοινωνικές δομές και να έχουν πλήρη κρατική χρηματοδότηση ώστε να καλύπτουν τις σύγχρονες ανάγκες τους, να καταργηθεί το καθεστώς των voucher και της επιχειρηματικής λειτουργίας.

✂ Με πρόταση της Λαϊκής Συσπείρωσης εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία «ψήφισμα αλληλεγγύης στον στρατευμένο συντοπίτη μας Ρήγα Τσουνή, ο οποίος υπηρετεί τη θητεία του στην 79 ΕΑΡΜΕΘ στην Σάμο, για την άδικη ποινή φυλάκισης που επιβλήθηκε.

Αφορμή της ποινής του στάθηκε η συμμετοχή του και η ομιλία του στη σύσκεψη των 720 εργατικών σωματείων το Σάββατο 4/4, όπου από το βήμα κατήγγειλε την εμπλοκή των Ενόπλων Δυνάμεων της χώρας μας στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο.

Καθένας, ακόμα και οι φαντάροι, έχουν το δικαίωμα της ελευθερίας του λόγου, να υπερασπίζονται τη ζωή τους, τις διεκδικήσεις των εργαζομένων και να παλεύουν για την ειρήνη ανάμεσα στους λαούς.

¶ Εκφράζουμε την στήριξη μας στον στρατιώτη Ρήγα Τσουνή και απαιτούμε να παρθεί πίσω η άδικη ποινή φυλάκισης που του επιβλήθηκε»

✎ Στη συζήτηση του θέματος για τα τροφεία των παιδικών σταθμών καταψηφίσαμε την εισήγηση της δημοτικής αρχής, γιατί θεωρούμε ότι η Προσχολική Αγωγή θα έπρεπε να αντιμετωπίζεται ως καθολικό κοινωνικό δικαίωμα, για γονείς και παιδιά. Να παρέχεται δωρεάν, με υψηλού επιπέδου υπηρεσίες από το κράτος και τους φορείς του, δηλαδή τους δήμους, πέρα από λογικές ανταποδοτικότητας και υπολογισμούς κόστους – οφέλους. Στην περίπτωση του δήμου μας στην κατηγορία των δωρεάν δικαιούχων, θα έπρεπε να είναι τουλάχιστον, όσες οικογένειες έχουν μέχρι 25.000 ετήσιο εισόδημα, για να μπορεί να αντέξει ο οικογενειακός προγραμματισμός τα δυσβάσταχτα έξοδα, που δεν είναι μόνο τα τροφεία, αλλά οι μισθοί πείνας, οι υπέρογκες αυξήσεις στα τρόφιμα, στην ενέργεια κλπ

✎ Στηρίξαμε το δικαίωμα των εργαζομένων σε όλες τις Υπηρεσίες του Δήμου να πάρουν σε χρήμα αναδρομικά τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) . Το ζήτημα αυτό (καθώς και το ΓΑΛΑ) «σκοντάφτει» συνεχώς πάνω σε «έκπτωτους» διαγωνισμούς. Η θέση μας είναι να παίρνουν οι εργαζόμενοι στην ώρα τους τα ΜΑΠ, για να μπορούν να εργάζονται με ασφάλεια και όχι να τα λαμβάνουν εκ των υστέρων.

Μεταμόρφωση 23/4/2026