



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Καταγγελία εργασιακού εκφοβισμού και απαράδεκτης συμπεριφοράς σε βάρος Συναδέλφισσας μας.

Η ΔΑΣ-ΟΤΑ Δήμου Χαλανδρίου εκφράζει την αμέριστη συμπαράσταση και αλληλεγγύη στη συνάδερφο μας, η οποία υπήρξε θύμα χυδαίου εργασιακού εκφοβισμού (bullying) και απάνθρωπης συμπεριφοράς κατά την άσκηση των καθηκόντων της .

Συγκεκριμένα , κατά τη διάρκεια προγραμματισμένης συνάντησης με τον πρώην αντιδήμαρχο της διεύθυνσης κ. Γερολυμάτο, η συνάδερφος Βασιλική Τούμπη δέχθηκε άνευ προηγουμένου λεκτική επίθεση . Ο κ. Γερολυμάτος , μη αποδεχόμενος τη διαφορετική υπηρεσιακή άποψη , ανέβασε τον τόνο της φωνής του, υποτίμησε τις ικανότητες και την εργασία της συναδέρφου και φθάνοντας στο αποκορύφωμα της αθλιότητας , τη χλεύασε δημόσια για πρόβλημα υγείας λέγοντας της: « **Κοίτα τρέμεις**» Και όταν η συνάδερφος ζήτησε να μην κοροϊδεύει την ασθένεια της ο Σύμβουλος Καινοτομίας κ. Γερολυμάτος επανέλαβε: «**Εγώ δεν τρέμω**».

Η πράξη αυτή είναι απαράδεκτη προσβλητική και αντίθετη με κάθε έννοια ανθρώπινης αξιοπρέπειας και εργασιακής δεοντολογίας. Η αναπηρία ,η πάθηση ,το οποιοδήποτε ζήτημα υγείας ενός εργαζομένου δεν γίνεται να αποτελεί αντικείμενο χλευασμού, ούτε εργαλείο εκβιασμού ή υποτίμησης. Η συνάδερφός μας ζει επί 44 χρόνια με τρόπο στο χέρι , χωρίς ποτέ κανείς να την κοροϊδέψει-έως σήμερα. **Καινοτομεί ο κ. Γερολυμάτος στην απανθρωπιά;**

Οφείλουμε να τονίσουμε ότι η συνάδελφος μας ,παρά το ότι αντιμετωπίζει άλλο πολύ σοβαρό πρόβλημα υγείας , δεν ζήτησε ποτέ ειδική μεταχείριση , μειωμένο ωράριο ή άδειες , αν κα τα δικαιούταν . Αντ' αυτού , δέχτηκε επίθεση ακριβώς επειδή είναι ευάλωτη.

Ας αναλογιστούμε ότι, αν υπάρχουν τέτοιες συμπεριφορές σε μόνιμη υπάλληλο και διευθύντρια υπηρεσίας, τι συμβαίνει άραγε με τους εργαζόμενους **και περισσότερο με τους συμβασιούχους** που βρίσκονται σε ακόμη πιο ευάλωτη θέση με την εργασιακή ανασφάλεια να χρησιμοποιείται συχνά ως μέσω πίεσης και σιωπής.;

Η ΔΑΣ-ΟΤΑ καταγγέλλει δημόσια :

-Την πρακτική της εκμετάλλευσης της αδυναμίας υπαλλήλων για την επιβολή υπηρεσιακών απόψεων.

-Τη χρήση ρατσιστικού λόγου κατά της αναπηρίας στον εργασιακό χώρο.

-Τη συμπεριφορά του κ. Γερολυμάτου, την οποία χαρακτηρίζουμε ως εργασιακό εκφοβισμό και προσβολή προσωπικότητας.

Απαιτούμε:

A) Την άμεση παρέμβαση της διοίκησης του Δήμου

B) Την διασφάλιση ότι παρόμοια περιστατικά δεν θα επαναληφθούν , με συγκεκριμένες πολιτικές κατά της **εργασιακής βίας**.

Γ)Τον σεβασμό στην αξιοπρέπεια όλων των εργαζομένων ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας και κατάστασης υγείας ή αναπηρίας.

Ως ΔΑΣ-ΟΤΑ δεσμευόμαστε να σταθούμε στο πλευρό της συναδέλφου , δεν θα ανεχτούμε ανάλογη συμπεριφορά σε κανέναν μέσα στο Δήμο.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους και όλες τις συναδέλφους σε επαγρύπνηση και αλληλεγγύη.

Καμιά αναπηρία , κανένα πρόβλημα υγείας δεν είναι ντροπή.

Η ντροπή ανήκει σε όσους την κοροϊδεύουν .

Η εργασιακή τρομοκρατία και ο εκφοβισμός δεν μπορούν να γίνουν κανονικότητα για κανέναν εργαζόμενο.