



ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΑΤΤΙΚΗΣ

Λ. Συγγρού 80-88, ΤΚ:11741 Αθήνα
e-mail: sylogos.patt@gmail.com
<https://sypatt.gr>
τηλ. προέδρου: 6932442294
τηλ. γραμματέα: 6978894946

Αθήνα 16- 6 -2026
Αρ. Πρωτ.: 110

Η αξιολόγηση ως μηχανισμός πειθάρχησης και αποκλεισμού και «αρίστων»

Μαζική απόρριψη αξιολογήσεων υπαλλήλων που κρίθηκαν ως άριστοι στους φορείς του δημοσίου

Καθημερινά επιβεβαιώνονται οι εκτιμήσεις μας για τον αντιδραστικό ρόλο της «στοχοθεσίας – αξιολόγησης» που επιβάλλεται στο δημόσιο και που με τον ισχύοντα «νόμο Βορίδη» ο προσχηματικός χαρακτήρας της, η κοροϊδία και οι επικίνδυνες προεκτάσεις της έχουν χτυπήσει κόκκινο..

Τα τελευταία γεγονότα με την μαζική απόρριψη αξιολογήσεων υπαλλήλων που κρίθηκαν από τις υπηρεσίες τους ως άριστοι αποδεικνύουν τα λεγόμενα.

**Ούτε το 10% δεν κρίθηκε θετικά από την αρμόδια Ειδική Επιτροπή
του Υπουργείου Εσωτερικών.**

Υπάλληλοι με αποδεδειγμένη υπηρεσιακή επάρκεια, υψηλό αίσθημα ευθύνης και ουσιαστική προσφορά δεν αναγνωρίζονται ως «άριστοι», όχι επειδή υστερούν σε προσόντα ή απόδοση, αλλά επειδή δεν κρίνεται επαρκής η αιτιολογία από τους αξιολογητές προϊσταμένους!!! Αποδεικνύεται και στην πράξη και με αυτό τον τρόπο ότι η αξιολόγηση:

- ✓ δεν επιβραβεύει κατ' ανάγκη τους πραγματικά άριστους ή ίσως και τους πιθανούς διεκδικητές θέσεων ευθύνης,
- ✓ δεν αποτελεί εργαλείο βελτίωσης των δημόσιων υπηρεσιών αλλά μετατρέπεται σε μέσο ελέγχου, πειθάρχησης και διαμόρφωσης σχέσεων εξάρτησης μέσα στους χώρους εργασίας. Η σύνδεσή της, μάλιστα, με το σύστημα στοχοθεσίας και τα χρηματικά μπόνους εντείνει ακόμη περισσότερο τον ανταγωνισμό μεταξύ συναδέλφων, υπονομεύει τη συλλογικότητα και καλλιεργεί ένα κλίμα ανασφάλειας και υποταγής.

Υπενθυμίζουμε ορισμένα χαρακτηριστικά για το ζήτημα σημεία, που γράφαμε σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας: *«Είναι χαρακτηριστικό ότι στις οδηγίες του υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με το ποιοι υπάλληλοι χαρακτηρίζονται ως "υψηλής απόδοσης" αναφέρεται ότι «Ένας υπάλληλος που κάνει καλά τη δουλειά του μπορεί αναμφισβήτητα να θεωρηθεί ως*

ένας αξιόλογος και αποδοτικός εργαζόμενος. Ωστόσο, η έννοια του υπαλλήλου υψηλής απόδοσης είναι σαφέστατα ευρύτερη». Ας δούμε ορισμένα από τα ενδεικτικά παραδείγματα που καθιστούν έναν υπάλληλο υψηλής απόδοσης σύμφωνα με την Κυβέρνηση:

- «Έχει προτείνει ή έχει εισαγάγει νέα τεχνολογικά εργαλεία ή λύσεις για την αποδοτικότερη λειτουργία της μονάδας του ή της υπηρεσίας του και τη βελτίωση της παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες.»*
- «Έχει λάβει πρωτοβουλίες για την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στον τομέα πολιτικής στον οποίο απασχολείται, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αποτελεσματικότητα.»*
- «Συμμετείχε στη διοργάνωση κοινών επιχειρηματικών αποστολών στην Ολλανδία και Γερμανία, συμμετείχε στη διοργάνωση εργαστηρίων ανάπτυξης επιχειρηματικών ιδεών..»*

Η κυβέρνηση δηλαδή λέει «ορθά - κοφτά» πως το να εκτελεί ένας υπάλληλος με ευσυνειδησία και επαγγελματισμό τα καθήκοντά του δεν αρκεί για να χαρακτηριστεί ως υπάλληλος υψηλής απόδοσης! Για να κερδίσει αυτό τον "τίτλο" θα πρέπει να είναι τουλάχιστον... εφευρέτης με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας!»

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Όσοι απορριφθήκατε από την αρμόδια Επιτροπή του Υπουργείου Εσωτερικών, παρά το γεγονός ότι είχατε προταθεί ή θεωρείτε ότι πληροίτε τα ουσιαστικά κριτήρια της άριστης αξιολόγησης, προφανώς και δεν μπορείτε να καταθέσετε ένσταση, αφού ένσταση προβλέπεται μόνο για τους υπαλλήλους με χαμηλή αξιολόγηση.

Η συνειδητή όμως απόρριψη της αντιδραστικής «στοχοθεσίας-αξιολόγησης» αποτελεί απάντηση στην κατεύθυνση που χαράσσει ο «νόμος Βορίδη», ο οποίος, μέσα από τη στοχοθεσία και τη σύνδεσή της με τα μπόνους παραγωγικότητας, εισάγει τη λογική των λίγων «εκλεκτών» και των πολλών «αόρατων», αντί της ουσιαστικής αναγνώρισης της καθημερινής προσπάθειας όλων των εργαζομένων που κρατούν όρθιες τις δημόσιες υπηρεσίες, παρά την υποστελέχωση και την εντατικοποίηση της εργασίας.

Οι πραγματικά άριστοι δεν έχουν λόγο να σιωπούν - όλοι στην απεργία της ΟΣΥΑΠΕ

στις 24 Ιουνίου

Καμία αποδοχή της λογικής των «αρεστών»

Για το Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΠΑΓΑΝΕΛΗ ΑΡΙΑΔΝΗ