ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Στρ. Παπάγου 7
ΤΚ: 152 34 Χαλάνδρι
email:syllogos@halandri.gr,

Χαλάνδρι 22-09-2026
Αρ. πρωτ.: 22

ΘΕΜΑ: Η Προσχολική Αγωγή στο Χαλάνδρι δεν είναι λογιστικό μέγεθος – Αδιαπραγμάτευτη η παραμονή των 7 ΠΕ Νηπιαγωγών και η προάσπιση του δημόσιου χαρακτήρα των δομών

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, γονείς και δημότες του Χαλανδρίου,
Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Χαλανδρίου απευθύνεται δημόσια στη δημοτική αρχή, στα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου και σε ολόκληρη την τοπική κοινωνία, εκφράζοντας την κατηγορηματική του αντίθεση στην αιφνιδιαστική απόφαση να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις **7 έμπειρων ΠΕ Νηπιαγωγών (ΕΣΠΑ)**, αφήνοντάς τις εκτός δομών με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς.
Ως Σύλλογος, με αίσθημα ευθύνης απέναντι τόσο στα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και στην ασφάλεια και παιδαγωγική υποστήριξη των παιδιών της πόλης μας, οφείλουμε να αποδομήσουμε θεσμικά, με επιχειρήματα και νομική ακρίβεια, τις μεθοδεύσεις που επιστρατεύει η διοίκηση για να παρουσιάσει μια πολιτική επιλογή ως δήθεν «νομοτελειακή πραγματικότητα».

Σχετικά με την επίκληση του νέου νομοθετικού πλαισίου: Η διοίκηση διατείνεται ότι το νέο νομικό καθεστώς στερεί τη δυνατότητα απασχόλησης ΠΕ Νηπιαγωγών στους Παιδικούς Σταθμούς. Η πραγματικότητα όμως είναι εντελώς διαφορετική: **Δε μιλάμε για πρόσληψη νέου προσωπικού, αλλά για ανανέωση συμβάσεων προγράμματος ΕΣΠΑ, μέσω του οποίου καλύπτεται η μισθοδοσία των συγκεκριμένων συναδέλφων. Ένα πρόγραμμα που παραμένει ενεργό και πλήρως χρηματοδοτούμενο.**

Δεκάδες Δήμοι σε όλη τη χώρα ανανεώνουν κανονικά τις αντίστοιχες συμβάσεις, αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
Το να επιλέγει ο Δήμος Χαλανδρίου μια ακραία φορμαλιστική και εις βάρος των εργαζομένων ερμηνεία του νόμου δεν αποτελεί νομική υποχρέωση, αλλά **συνειδητή πολιτική επιλογή** υποβάθμισης των κοινωνικών υπηρεσιών. Ο Δήμος Χαλανδρίου **πρωτοστατεί** με διαστρέβλωση και παρερμηνεία του νόμου κατά το δοκούν, μη ανανεώνοντας τις συμβάσεις.

Στο πλαίσιο της Δράσης του προγράμματος ΕΣΠΑ «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση……απασχόλησης.», **ο νομοθέτης προβλέπει ρητά την ανανέωση, κάθε έτος, των συμβάσεων τους, μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος**. Επίσης προβλέπει ότι τυχόν άρνηση της ανανέωσης αυτής επιτρέπεται μόνο όταν συντρέχει σπουδαίος λόγος, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα, στις οδηγίες της Εγκυκλίου υπ' αριθ. οικ.28449/14.09.2016 του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης επισημαίνεται ότι **εκ του νόμου θεωρείται κανόνας η ανανέωση του συνόλου των σχετικών συμβάσεων,** άνευ ετέρου, ενώ μόνο κατ΄ εξαίρεση, **για σπουδαίο λόγο** και με ειδική διαδικασία επιτρέπεται η μη ανανέωση τους. Στην περίπτωση της μη ανανέωσης, εξαιτίας της ύπαρξης σπουδαίου λόγου, απαιτείται απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, **η οποία όμως πρέπει να είναι ειδικά αιτιολογημένη, δηλαδή να περιέχει στο σώμα της συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία.**
Επίσης τα σχετικά άρθρα (757 και επ.) του νέου **Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης** (ν.5314/2026), **δεν απαγορεύουν** προφανώς **την ανανέωση των συμβάσεων των Νηπιαγωγών**. Άλλωστε στο άρθρο 767 παρ. 2 του ν 5314/2026 **ρητά ορίζεται ότι όλες οι συμβάσεις του προσωπικού που απασχολείται μέσω ΕΣΠΑ (ανεξαιρέτως) δύναται να ανανεωθούν ετησίως για διάρκεια 12 μηνών και μέχρι το σχολικό έτος 2028-2029.**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Στρ. Παπάγου 7
ΤΚ: 152 34 Χαλάνδρι
email:syllogos@halandri.gr,

Σχετικά με το επιχείρημα ότι «απλώς έληξαν οι συμβάσεις»:
Η επίκληση της τυπικής λήξης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου αποτελεί έναν στεγνό νομικισμό που παραγνωρίζει την ουσία. Όταν οι ανάγκες των παιδικών σταθμών παραμένουν τεράστιες, **η άρνηση ανανέωσης συμβάσεων** που **χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ισοδυναμεί με έμμεση αποδυνάμωση των δομών.** Δεν δεχόμαστε τη λογική που αντιμετωπίζει τις ανάγκες των παιδιών μας και τα δικαιώματα των εργαζομένων ως «αναλώσιμα» ή ως απλά λογιστικά μεγέθη.

Αποκατάσταση της αλήθειας:

-Οι επτά (7) απολυμένες ΠΕ Νηπιαγωγών στους Παιδικούς Σταθμούς, απασχολούνταν εδώ και 10 χρόνια στους παιδικούς σταθμούς του Δήμου Χαλανδρίου και **μέχρι την σχολική χρονιά 2025-2026**, **με συνεχείς ανανεώσεις μέσω προγράμματος ΕΣΠΑ**, το οποίο αρχικά είχε παραταθεί μέχρι το 2027(31-08-2027) και εν συνεχεία παρατάθηκε μέχρι το 2029.

-Με την υπ΄αριθ. 180/2026 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, αποφασίστηκε η μη ανανέωση των επτά ΠΕ Νηπιαγωγών χαρακτηρίζοντας τες ως υπεράριθμες τέσσερις μέρες (4), πριν την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, χωρίς στοιχεία, χωρίς ειδική και επαρκή αιτιολόγηση.

-Πενήντα οκτώ εργαζόμενοι στους παιδικούς σταθμούς, (μεταξύ των οποίων και οι επτά απολυμένες), το 2020, προσέφυγαν στα διοικητικά δικαστήρια, με την στήριξη του Δημάρχου και δικαιώθηκαν πρωτόδικα το 2022,αναγνωρίζοντας το γεγονός ότι κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες , υποχρεώνοντας το Δήμο να αποδέχεται τις υπηρεσίες τους και κηρύσσοντας την απόφαση προσωρινά εκτελεστή.

-Ο Δήμαρχος, επικαλούμενος τη διάταξη Βορίδη, άσκησε έφεση, χωρίς να ορίσει δικάσιμο δυο χρόνια μετά (2024), λίγο πριν χάσει το δικαίωμα της έφεσης. Οι εργαζόμενοι ενημερωθήκαν γι΄ αυτό μόλις τον Απρίλιο του 2026**.**

-Τον Απρίλιο του 2026, **πέρασε ομόφωνα από το Δημοτικό Συμβούλιο,** ψήφισμα του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Χαλανδρίου, όπου ζητήθηκε η μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, η κατάργηση της διάταξης Βορίδη και οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

-Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο η διάταξη Βορίδη για τους παιδικούς σταθμούς κ. ά. υπηρεσίες καταργήθηκε. **Εντούτοις, ο Δήμαρχος, όχι μόνο δεν πήρε την έφεση πίσω, απέλυσε και τις επτά εργαζόμενες, ενώ σήμερα έπρεπε ήδη να έχουν προσληφθεί βάσει της δικαστικής απόφασης και οι 58 εργαζόμενοι.**

Οι Μεθοδεύσεις της διοίκησης:
-Καταγγέλλουμε το γεγονός ότι η υπ΄ αριθ. 180/2026 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου **πέρασε αιφνιδιαστικά, ελάχιστες ημέρες πριν από την έναρξη της σχολικής χρονιάς**, προκαλώντας τεράστια αναστάτωση, στις εργαζόμενες, στον προγραμματισμό εκατοντάδων εργαζόμενων γονέων και κυρίως συναισθηματική ανασφάλεια στα μικρά παιδιά που στερούνται βίαια το σταθερό παιδαγωγικό τους σημείο αναφοράς. Ξέχασε δε να επισημάνει, ότι η πληρότητα των παιδικών σταθμών έχει καθοριστεί με την υπ΄αριθ. 120/2026 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου κι ότι κάθε χρόνο μέχρι και το Μάιο οι παιδικοί σταθμοί κάνουν επιλογές παιδιών, συμπληρώνοντας **και το 10% πέραν της δυναμικότητάς τους. Αυτό βέβαια προϋποθέτει να εργάζεται το απαιτούμενο προσωπικό.**
-Καταγγέλλουμε επίσης ότι πέρασε εκτός ημερησίας διάταξης, ως κατεπείγον, την σύσταση των νέων θέσεων στον Ο.Ε.Υ., προκειμένου να γίνει η προκήρυξη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού,

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Στρ. Παπάγου 7
ΤΚ: 152 34 Χαλάνδρι
email:syllogos@halandri.gr,

μια μέρα μετά την τροποποίηση του νόμου, όπου **υποχρεωτικά** θα πρέπει να υπολογιστεί για την σύσταση των θέσεων και το 10 %, πέραν της πλήρης δυναμικότητας των σταθμών. Το κατεπείγον δεν υφίσταται, αφού στην ίδια τροποποίηση **δόθηκε παράταση μέχρι 15-10-2026.** Όλες αυτές οι μεθοδεύσεις, αποσκοπούν σε πελατειακές σχέσεις, ομηρία των εργαζομένων και υποβάθμιση των υπηρεσιών την στιγμή που δίνεται η μοναδική ευκαιρία να στελεχωθούν με μόνιμο προσωπικό επαρκώς όλοι οι παιδικοί σταθμοί.

Η διοίκηση ενός Δήμου που αυτοπροσδιορίζεται ως προοδευτική και κοινωνικά ευαίσθητη, οφείλει να εξαντλεί κάθε νομικό και πολιτικό μέσο για την προάσπιση του κοινωνικού κράτους και των θέσεων εργασίας, **αντί να πρωτοστατεί σε δικαστικές εφέσεις εναντίον εργαζομένων** που διεκδικούν το αυτονόητο δικαίωμα στην εργασία και μεθοδεύσεις που υποβαθμίζουν τη λειτουργία των παιδικών σταθμών και των υπηρεσιών που παρέχεται στα παιδιά.

Τα Αιτήματα του Συλλόγου μας είναι Σαφή και Δίκαια:

-Άμεση ανανέωση της σύμβασης και επιστροφή των 7 ΠΕ Νηπιαγωγών στα παιδαγωγικά τους καθήκοντα στους Παιδικούς Σταθμούς.
-Άμεση ανάκληση της έφεσης και υλοποίηση της πρωτόδικης απόφασης.
-Διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας όλων των Τμημάτων Προσχολικής Αγωγής του Δήμου, χωρίς υποστελέχωση και χωρίς καμία έκπτωση στην ασφάλεια των παιδιών. Σύσταση του Ο.Ε.Υ, με τη δημιουργία θέσεων μόνιμου προσωπικού για όλο το προσωπικό.

Η δημόσια, δωρεάν προσχολική αγωγή, η ασφάλεια των παιδιών της πόλης μας και τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων μας αποτελούν για τον Σύλλογό μας **κόκκινη γραμμή**.
Καλούμε τους γονείς, τους επιστημονικούς φορείς και κάθε δημότη του Χαλανδρίου σε κοινό, ανυποχώρητο αγώνα για την ανατροπή αυτών των μεθοδεύσεων.

Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος — Ελένη Κούκα

Ο γραμματέας — Ιωάννης Κολλύρης