ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ

Στο πλευρό των εργαζόμενων του Δήμου ενάντια στον αντεργατικό κατήφορο Μυλωνάκη

Κι' όμως οι εργαζόμενες/-οι του Δήμου μας το έζησαν κι' αυτό...

Τη Δευτέρα 2 Νοέμβρη, 15 εργαζόμενες με Συμβάσεις ΕΣΠΑ στους Παιδικούς Σταθμούς της πόλης υποχρεώθηκαν– κατόπιν ατομικής κλήσης του Δημάρχου - να περάσουν από προσωπική «συνέντευξη» με το... Δήμαρχο - «αφεντικό» προκειμένου να τις πιέσει να μη συμμετέχουν στη στάση εργασίας που έχει προκηρύξει για την Τρίτη 3/11 ο Σύλλογος Εργαζόμενων του Δήμου Αγίας Παρασκευής ζητώντας τη μονιμοποίηση όλων των Συμβασιούχων.

Ο Δήμαρχος θέλει εργαζόμενους ξεμοναχιασμένους και τρομοκρατημένους, μακριά απ' τη δράση των Σωματείων και τη συλλογική διεκδίκηση, ομήρους των προγραμμάτων προσωρινής απασχόλησης, ευάλωτους και εκβιαζόμενους ατομικά να υλοποιούν άβουλα και αδιαμαρτύρητα τις εντολές του «αφεντικού».

Άλλωστε τούτη δεν είναι η Δημοτική Αρχή που - πριν 1,5 χρόνο - οδήγησε με κατάρρευση δύο εργαζόμενες στο Νοσοκομείο κατόπιν επανειλημμένης άσκησης ηθικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας τους; Για τη μια μάλιστα περίπτωση ακόμα η άτυπη «Αρμόδια Επιτροπή» που συνέστησε δεν έχει ακόμα καταλήξει σε πόρισμα.

Τούτη δεν είναι η Δημοτική Αρχή που αρνείται να πληρώσει τα δεδουλευμένα (Δώρα) που οφείλει ο Δήμος σε 80 εργαζόμενους που έχουν κερδίσει σχετική δικαστική απόφαση;

Για μια ακόμη φορά ο **Δήμαρχος των «Αλλάζουμε»** αποδεικνύει ότι **αυτά που «δεν αλλάζουν»** - ανεξάρτητα απ' την παράταξη που διοικεί το Δήμο - είναι η κλιμακούμενη εχθρική στάση απέναντι στους εργαζόμενους, η εφαρμογή κάθε αντιλαϊκής ρύθμισης ενάντια στους κατοίκους και οι υποκλίσεις στο κεντρικό κράτος και την εκάστοτε κυβέρνηση.

Οι εργαζόμενες ΕΣΠΑ τους τελευταίους μήνες έχουν επανειλημμένα ζητήσει τη δέσμευση του Δημάρχου να αποσύρει την έφεση στο Δικαστήριο μονιμοποίησής τους όπως επέτρεψε ο Νέος Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τον οποίο τροποποιήθηκε η διάταξη Βορίδη του ν.4915/2022, που υποχρέωνε τους Δήμους να ασκούν ένδικα μέσα κατά πρωτόδικων αποφάσεων, που δικαίωναν συμβασιούχους.

Ο Δήμαρχος ζήτησε... «να δείξουν εμπιστοσύνη και να κάνουν υπομονή» καθώς δήθεν θα αποσύρει την έφεση όταν η εργατική υπόθεση θα φτάνει στην ημερομηνία εκδίκασής της. Ωστόσο τώρα που - **στις 10 Νοέμβρη -** έφτασε η ώρα της εκδίκασης **ο Δήμαρχος τους εμπαίζει. Διαιωνίζει την ομηρία τους** και ανακοινώνει ότι θα ζητήσει αναβολή(!) γιατί... **«δεν πρόλαβε η νομική υπηρεσία του Δήμου να γνωμοδοτήσει».**

Είναι ανάγκη να μπει τέλος στην πολύχρονη ομηρία δεκάδων συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στις διάφορες υπηρεσίες του Δήμου.

Είναι ηθική υποχρέωση της Δημοτικής Αρχής να εξασφαλίσει σταθερή εργασία με Συμβάσεις Αορίστου Χρόνου σε όλες και όλους τους εργαζόμενους που εμείς οι κάτοικοι συναντάμε καθημερινά στους Παιδικούς Σταθμούς, στην Καθαριότητα, το Πράσινο, τον Πολιτισμό, τον Αθλητισμό, την Πολιτική Προστασία, τις Κοινωνικές και τις υπόλοιπες Υπηρεσίες του Δήμου.

- **Ζητάμε η Δημοτική Αρχή να φέρει ΑΜΕΣΑ προς ψήφιση στο Δημοτικό Συμβούλιο το θέμα της απόσυρσης των εφέσεων ώστε να μετατραπούν ΟΛΕΣ οι συμβάσεις ΕΣΠΑ σε αορίστου χρόνου.**
- **Καμιά εργαζόμενη μόνη και κανένας εργαζόμενος μόνος απέναντι στην εργοδοτική τρομοκρατία.**

Υ.Γ. 1: Τώρα καταλαβαίνουμε γιατί οι φιλοεργοδοτικοί συνδικαλιστές της παράταξης της Συνδικαλιστικής Ανατροπής (πρώην ΠΑΣΟΚ & ΣΥΡΙΖΑ) στο Σύλλογο Εργαζόμενων του Δήμου επιχείρησαν να ελέγξουν το Προεδρείο ή να οδηγήσουν ξανά το Σύλλογο σε νέες εκλογές προκειμένου να μην έχει ο Δήμαρχος απέναντί του ένα μαχητικό διεκδικητικό για τα μέλη του Σωματείο.

Υ.Γ. 2: Για όσους σπεύσουν να συνδέσουν τη Δημοτική Αρχή Μυλωνάκη μόνο με την κυβέρνηση της ΝΔ να υπενθυμήσουμε ότι η Δημοτική Αρχή έχει στις γραμμές της πρώην και νύν αντιδημάρχους και δημοτικούς συμβούλους... **ακραιφνείς Πασόκους και Νεοδημοκράτες αλλά και πρώην Συριζαίους ιδρυτικά στελέχη του νέου μορφώματος Τσίπρα (ΕΛΑΣ)**. Τη Δημοτική Αρχή μπορούν «να τη χαίρονται» όλα τα συστημικά κόμματα που ασκούν, άσκησαν ή θέλουν να ασκήσουν ξανά την κυβερνητική διαχείριση του σάπιου εκμεταλλευτικού καπιταλιστικού συστήματος.